

# CGN Rapport sur le développement durable





Centrale solaire de Kuala Ketil en Malaisie

# Table des matières

- 01 Message du Chairman
- 03 À propos de CGN
- 05 Gouvernance de l'entreprise
- 07 Gestion du développement durable
- 11 **Thème 1 : Dix ans de parcours pour construire ensemble une communauté énergétique**
- 17 **Thème 2 : Une coopération approfondie entre la Chine et la France préservant les intérêts de tous**
- 23 **Thème 3 : Protéger la nature et conserver la biodiversité**

## 31 Réagir face au changement climatique

- 33 Gestion des impacts du changement climatique
- 35 Développement des énergies propres
- 37 Amélioration du rendement énergétique

## 39 Protéger l'environnement et l'écosystème

- 41 Renforcer la gestion environnementale
- 42 Renforcer le suivi environnemental
- 43 Réduire les impacts des opérations

## 45 Garantir la sécurité des opérations

- 47 Renforcer la gestion de la sécurité
- 49 Construire des projets de qualité
- 53 Garantir un fonctionnement stable
- 54 Protéger la santé et la sécurité du personnel

## 55 Miser sur le développement des talents

- 57 Légalité de l'emploi et égalité des chances
- 58 Protection des droits des salariés
- 61 Donner accès à la formation
- 64 Faciliter l'intégration culturelle

## 69 Améliorer le bien-être des communautés

- 71 Soutenir le développement des communautés
- 73 Valoriser la communication avec les communautés
- 77 Redonner activement aux communautés

- 86 Perspectives
- 87 À propos
- 88 Conformité aux standards GRI
- 89 Formulaire d'évaluation

## Message du Chairman



Actuellement, le développement durable est devenu une mission urgente mondiale, les entreprises impliquées dans le système économique global doivent consciemment effectuer leurs activités commerciales en prenant en compte les impacts environnementaux et sociaux, et travailler ensemble pour ouvrir un nouveau chapitre du développement durable.

CGN s'implique profondément dans la gouvernance mondiale et la transition structurelle énergétique, développant des projets d'énergie propre dans les pays et régions du monde, tels qu'en Asie, en Afrique, en Amérique du Sud, et favorisant le développement des communautés locales, suivant une philosophie de "coopération, d'ouverture, de tolérance, de partage de connaissances et des bénéfices et de la protection des intérêts de tous".

### Coopération, construire ensemble une communauté énergétique prospère

Dans le contexte du changement climatique mondial, le développement vert et à faible émission de carbone est devenu un consensus international, et les pays du monde entier accélèrent leur transition vers les énergies propres. CGN se consacre à promouvoir la transition énergétique mondiale et s'efforce de répondre aux besoins croissants en matière d'énergie propre. Notre engagement comprend le développement et la construction d'une industrie prospère dans les pays partenaires, la poursuite des initiatives visant à optimiser et la modernisation de la structure énergétique dans les pays d'accueil de nos projets, ainsi qu'à construire un "écosystème" international de chaîne industrielle qui s'inscrit dans notre vision : "développer l'énergie propre au service de l'humanité" via des actions réalistes et concrètes.

### Sécurité, assurer un approvisionnement fiable en énergie

La sécurité est un fondement important des projets énergétiques. CGN s'efforce d'adhérer à ses principes fondamentaux : "la sécurité et la qualité d'abord, l'excellence toujours", et également à continuellement améliorer son système de gestion de la sécurité et effectuer une maintenance régulière et spécialisée de ses centrales. A mené régulièrement des actions de sensibilisation à la sécurité et des formations

visant à améliorer les compétences du personnel, à construire des projets de haute qualité, et à mettre tous les moyens en œuvre pour garantir la santé et la sécurité du personnel et une exploitation stable de ses centrales. Toutes ses succursales internationales ont obtenu les certifications ISO9001 (système de management de la qualité) et ISO45001 (système de management de la santé et de la sécurité au travail). Plusieurs de ses centrales et sites dans les régions d'accueil sont à l'avant garde en matière d'efficacité et de stabilité opérationnelle. Ils fournissent une énergie sûre, fiable, propre et économique aux communautés locales.

### Ecologie, promouvoir une cohabitation en harmonie avec la nature

L'environnement écologique est essentiel au développement durable de l'humanité. CGN s'engage depuis longtemps dans la promotion du concept de management environnemental axé sur « la symbiose, le mutualisme et la régénération », en pratiquant une utilisation responsable des ressources énergétiques provenant de la nature et en appliquant un mode de management environnemental à ses opérations et projets énergétiques afin d'atteindre simultanément les objectifs de sécurité, d'économie et d'écologie. Nous respectons strictement les lois et réglementations relatives à la protection de l'environnement des pays et régions d'accueils de nos projets. Toutes nos centrales électriques ont obtenu la certification ISO 14001 en matière de système de management environnemental. En outre, nous nous sommes concentrés continuellement sur la conservation de la biodiversité et avons établi une approche par étape de gestion de la biodiversité sous la forme « éviter-réduire-atténuer-compenser ». Nous avons également adopté une approche scientifique rigoureuse et systématique pour évaluer le capital naturel, et nous mettons constamment nos processus de gestion environnementale à jour de manière ciblée. Profondément impliqués dans la gouvernance mondiale de l'environnement, nous travaillons main dans la main avec la communauté internationale à la construction d'une civilisation écologique mondiale.

### Partager, travailler ensemble pour atteindre un développement commun

Ce n'est que par la cohabitation et l'entraide que nous pourrions atteindre la stabilité et la prospérité. CGN respecte les cultures dynamiques et diverses des régions du monde et insiste sur une politique d'embauche au niveau locale et l'amélioration du bien-être des communautés à travers par divers moyens. Nous partageons les bénéfices économiques avec les communautés locales. Grâce à la construction de projets d'énergie propre de haute qualité, nous développons des technologies de pointe, stimulons l'embauche des talents locaux et générons des capitaux stables dans les régions d'accueil de ces projets, ce qui favorise le développement de la chaîne industrielle locale de l'énergie. Nous partageons nos perspectives de développement avec les employés locaux, continuons à mener une politique d'embauche locale et d'égalité de l'emploi. En donnant accès à la formation professionnelle et aux opportunités de perfectionnement, nous favorisons l'évolution de nos équipes au sein de l'entreprise. Nous avançons main dans la main avec la population locale, en organisant des activités d'échange culturel pour promouvoir les contacts interpersonnels, en créant des fonds et en menant des activités d'aide sociale pour rendre service à la communauté, et en soutenant le développement de l'éducation et des sports locaux, afin d'entretenir notre amitié profonde avec nos communautés d'accueil.

En regardant vers l'avenir, CGN continuera à se donner pour mission de « développer une énergie propre au profit de l'humanité », à poursuivre son parcours, se fixant des objectifs élevés favorisant le bien-être de la population et le développement durable. Nous continuerons à créer de nouvelles opportunités de collaborations internationales dans le domaine de l'énergie, à promouvoir la transition énergétique verte et à construire une communauté de partage pour le développement durable.

Chairman de CGN

Yang Changli

杨长利

# À propos de CGN

## I Présentation de la société

China General Nuclear Power Corporation (CGN) est une entreprise dont le siège social se trouve à Shenzhen, Guangdong. Nos activités couvrent plusieurs secteurs de l'industrie selon le modèle industriel nommé « 6+1 » : l'énergie nucléaire, le combustible nucléaire, les nouvelles énergies, les technologies nucléaires non motorisées, la digitalisation, les technologies et sciences de protection de l'environnement et la finance industrielle, et nous disposons de 3 entreprises cotées à Hong Kong et 2 sociétés cotées en Chine continentale.

CGN développe des projets d'énergie propre avec ses partenaires dans le monde entier et opère dans 15 pays d'outre-mer, dont la France, la Malaisie, le Brésil et la Namibie, jouant un rôle important dans l'optimisation de la structure énergétique mondiale et le développement économique et social régional.



# Gouvernance de l'entreprise

Nous avons mis en place une structure et des mécanismes de gouvernance complets et solides fondés sur le Conseil d'Administration, afin de promouvoir le développement durable de la société par un processus décisionnel scientifique et efficace.

## I Gouvernance du Conseil

Conformément aux lois et réglementations de la loi sur les sociétés de la République Populaire de Chine, le Conseil d'Administration de notre société a établi un ensemble de règles scientifiques pour ses procédures. Le conseil est composé de quatre comités : le comité des nominations, le comité des rémunérations et des évaluations, le comité d'audit et de gestion des risques et le comité stratégique, afin de garantir que toutes les décisions sont prises de manière professionnelle et suivant une logique scientifique.

## I Conformité de Gestion

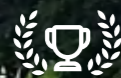
Face aux diverses situations politiques et environnementales, aux différentes normes du travail, coutumes et pratiques des pays d'accueil de nos projets, nous avons appliqué selon l'esprit de l'Etat de droit un renforcement continu de la conformité de notre gestion dans les domaines de la gouvernance d'entreprise, de la lutte contre les monopoles, de la lutte contre le blanchiment d'argent, des contrôles des importations et des exportations et de la protection des données personnelles. Nos pratiques sont conformes aux lois et réglementations en vigueur des pays où nous exerçons nos activités et répondent aux exigences de ceux-ci pour assurer la stabilité de nos opérations.

### Distinction



Swakop Uranium a reçu le prix d'« Excellence de la conformité en gestion d'entreprise » remis par l'Ambassade de Chine en Namibie lors de l'évaluation 2018 des entreprises chinoises.

### Certification



En 2021, CGNEI a reçu la certification « ISO 37001 : 2016 Système de management anti-corruption – Exigences et recommandations » pour son système de gestion anti-corruption.

### Améliorer la conformité de gestion



Afin de renforcer la prévention et le contrôle des risques de non-conformité dans de différents aspects, nous avons publié le manuel d'orientation sur la conformité pour les investissements et les opérations à l'international. Nous avons identifié plus de 200 points de conformité à appliquer pour le siège de CGN et ses succursales, et avons mené un audit de conformité et d'éthique des opérations à l'étranger.

### Assurer des audits de conformité



Nous nous impliquons profondément pour assurer le respect des réglementations et directives dans nos divers projets d'investissement, prises de décisions opérationnelles majeures et révisions de contrats et accords, assurant un taux d'audit de 100%. Nous respectons fermement un audit de conformité avant chaque décision opérationnelle. Les projets présentant un risque important de non-conformité ou d'infraction de la loi, font l'objet d'un veto immédiat.

### Sensibiliser aux normes et réglementations



Afin de sensibiliser l'ensemble des employés au respect des réglementations en vigueur, nous avons mis en place un programme de formation axé sur les aspects sensibles touchant à la conformité et présentant des cas typiques. Nous avons approfondi les principaux risques et exigences en matière de conformité et réglementations auxquels les entreprises sont confrontées dans le cadre d'investissements et d'opérations à l'étranger. Ainsi nous encourageons tous les membres du personnel à renforcer leur compréhension et leur conscience des normes appliquées.

# Gestion du développement durable

Nous intégrons le concept de développement durable à notre stratégie d'entreprise. Nous incorporons les exigences du développement durable dans tous les aspects de notre gestion fonctionnelle et de nos opérations commerciales. Nous continuons à améliorer nos capacités en matière de développement durable afin de contribuer à un développement économique et social plus durable avec une croissance de meilleure qualité.



## Face à la transition énergétique du monde

- L'économie mondiale se stabilise progressivement, entraînant une croissance continue de la demande mondiale en énergie.
- La demande mondiale d'énergie continue de croître, tandis que la structure de l'offre subit des changements fondamentaux. La proportion des combustibles fossiles ne cesse de diminuer et les sources d'énergies renouvelables connaissent une croissance rapide.
- Les objectifs de développement durable (ODD) fixés par l'ONU à l'horizon 2030 prennent du retard par rapport au programme établi.



## Mettre en œuvre la stratégie « Energie propre+ »

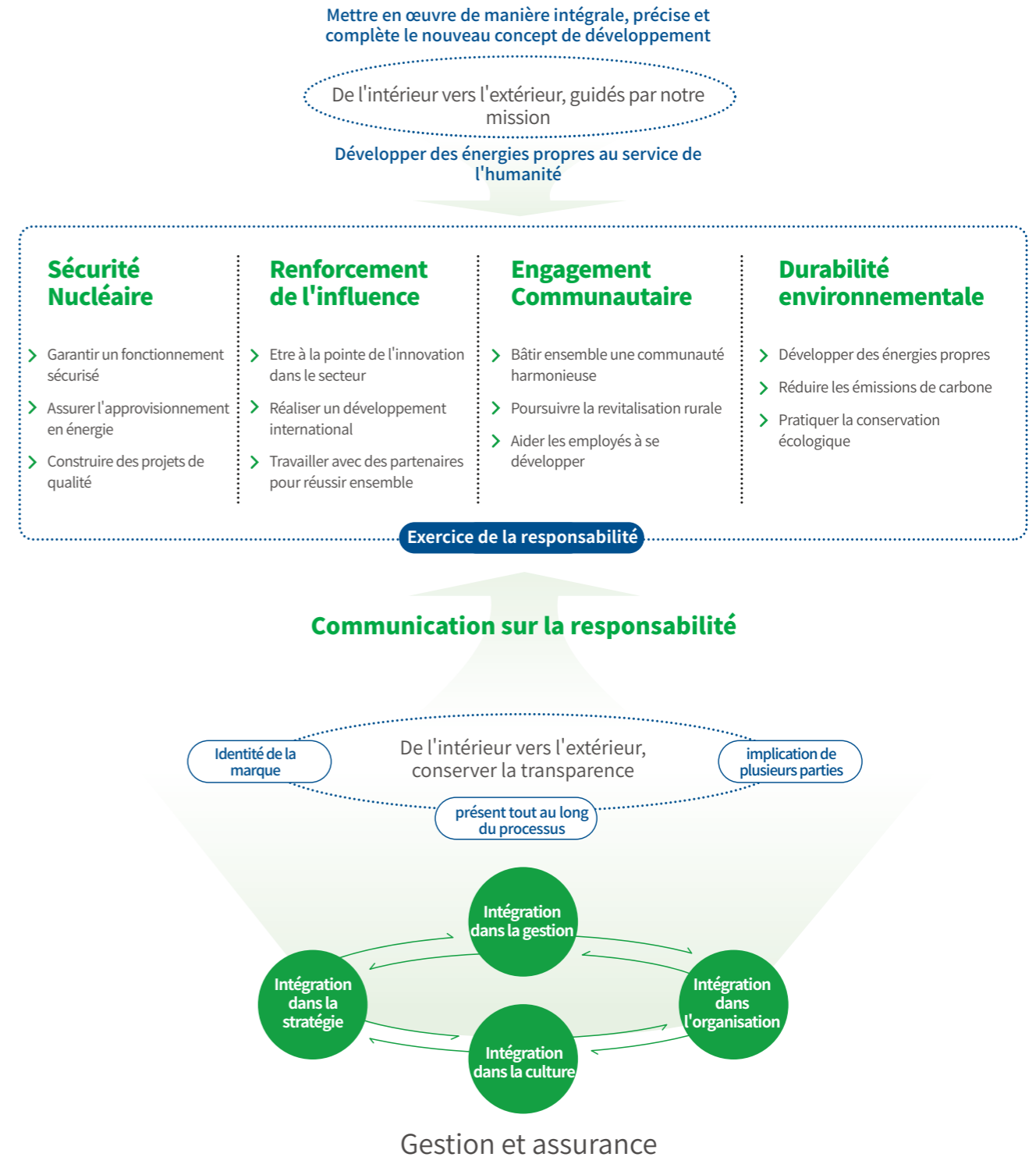
- Avec l'énergie propre comme noyau de notre stratégie et en intégrant tous les aspects d'une approche unifiée, nous visons à promouvoir l'optimisation de la planification et l'ajustement de la structure, pour favoriser une coordination efficace des ressources et d'améliorer la compétitivité au marché et renforcer l'influence de la marque.



## Adopter le modèle de gestion de la responsabilité sociale NICER

- CGN a développé un modèle unique de gestion de la responsabilité sociale « guidé par sa mission et axé sur la transparence » (modèle NICER). Le modèle NICER est un résumé de l'expérience pratique de CGN dans l'exercice de ses responsabilités, et la promotion active de pratiques basées sur la culture d'entreprise, la stratégie, l'organisation et la gestion telles que : la sécurité nucléaire (Nuclear Safety), l'expansion de l'influence (Influence Enforcement), l'engagement communautaire (Community Engagement) et la durabilité environnementale (Environmental Sustainability), la communication transparente (Responsibility Communication) avec toutes les parties prenantes de la société. Grâce à l'ensemble de ses efforts, CGN s'engage à améliorer la qualité, l'efficacité, l'équité, la durabilité et la sécurité dans son développement grâce à des actions pratiques.

# Modèle de gestion de la responsabilité sociale NICER





## I Communication sur la responsabilité

Nous avons établi un système de communication régulier avec les parties prenantes sur un pied d'égalité en engageant un dialogue sincère, par le biais d'activités de communication multicanaux et multiformes.

Journée portes ouvertes "Énergie propre" de l'EMPP, Malaisie

Parties prenantes	Attentes et exigences	Canaux de communication
<b>Clients</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fournir une électricité stable et propre</li> <li>• Un environnement opérationnel équitable et transparent</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enquêtes sur la satisfaction des clients</li> <li>• Communication sur les réseaux sociaux</li> <li>• Organisation de réunions de communication</li> </ul>
<b>Communautés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégration dans la construction et le développement de la communauté</li> <li>• Protection de l'environnement local</li> <li>• Maintien de la sécurité de la communauté</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Journées Portes Ouvertes</li> <li>• Séances de consultation publique</li> <li>• Plateformes médiatiques nationales et internationales</li> </ul>
<b>Employés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sécurité des salaires et des prestations</li> <li>• Sauvegarde des droits de l'homme</li> <li>• Développement personnel</li> <li>• Santé et sécurité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Communication avec les employés</li> <li>• Activités de formation</li> <li>• Séminaires pour le personnel</li> </ul>
<b>Partenaires</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partenariats équitables</li> <li>• Divulgence d'informations sur les marchés publics</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Activités d'échange</li> <li>• Forums de coopération</li> </ul>
<b>Actionnaires</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bon rendement opérationnel</li> <li>• Création de valeur pour la société</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport de l'entreprise</li> <li>• Assemblée générale des actionnaires</li> </ul>
<b>Agences gouvernementales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opérations de conformité</li> <li>• Préservation de la sûreté nucléaire</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Examens réglementaires</li> </ul>
<b>Médias/ONG</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Information transparente et ouverte</li> <li>• Respect de la responsabilité sociale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Journées Portes Ouvertes</li> <li>• Interviews</li> <li>• Plateformes médiatiques nationales et internationales</li> </ul>

## Mise en place d'un canal de communication propre à l'entreprise

CGN utilise une variété de plateformes médiatiques pour communiquer les progrès effectués en matière de développement durable, tant au niveau national qu'à l'international, et d'autres plateformes médiatiques internationales pour rendre publics les progrès de l'entreprise dans le domaine du développement durable et communiquer activement avec les parties intéressées.

Ces dernières années, nous avons également organisé des activités hors ligne telles que la « Journée Porte Ouverte », la « Semaine de la Chine » et invité des journalistes étrangers à venir découvrir notre philosophie et notre culture ». Ces événements nous permettent également d'écouter les suggestions des parties prenantes et de redoubler d'efforts pour améliorer nos pratiques de gestion durable.



Article dans le journal français Le Monde sur la Journée Porte Ouverte Virtuelle du parc éolien de Charmont-sous-Barbuiset



Le compte Twitter de CGN présente la 5e édition du marathon organisé par CGN à Husab, en Namibie

## Thème 1

## Dix ans de parcours pour construire ensemble une communauté énergétique

CGN s'est engagé dans le secteur de l'énergie.. Notre objectif est de garder à l'esprit les besoins sociaux, culturels et communautaires locaux pour assurer des avantages mutuels dans le développement de nos projets avec les communautés locales. Nous nous efforçons de promouvoir les échanges culturels entre la Chine et les pays partenaires afin de renforcer notre collaboration avec les entreprises transfrontalières.

## Coopération, éclairer le chemin de l'énergie et de l'amitié

CGN se consacre à soutenir le développement de l'énergie propre et diversifiée dans le monde, en participant à la gouvernance climatique et en développant des projets de coopération avec nos partenaires. Nous soutenons le développement socio-économique dans les pays accueillant nos projets en participant à l'approvisionnement en électricité propre, sûre et fiable, contribuant ainsi à entretenir nos liens d'amitiés avec ces derniers.

## I Centrale électrique Edra Melaka en Malaisie

La centrale électrique Edra Melaka est le plus grand projet de centrale électrique au gaz en Asie du Sud-Est. Elle utilise la technologie au gaz la plus avancée et la plus efficace au monde, avec une installation à la capacité totale de 2 242 000 kWh, avec 3 unités, et a été pleinement mis en service le 31 mars 2022. Sa construction a été effectuée en un temps record de 14 millions d'heures sans aucun accident. L'électricité produite par la centrale permet de répondre à près de 10% de la demande totale d'électricité de la péninsule Malaise, fournissant une électricité propre et stable à 4 millions de foyers dans le pays.



## I Projet éolien Tangque Novo au Brésil

Le projet éolien Tangque Novo située dans l'État de Bahia, région nord-est du Brésil et riche en ressources, a démarré sa construction le 26 novembre 2021, et a été officiellement mis en exploitation le 30 mai 2023 avec une capacité installée totale de 180 000 kW. Grâce à la collaboration des équipes sino-brésiliennes CGN, le projet a atteint son objectif d'exploitation en pleine capacité avec 69 jours d'avance sur la date prévue, figurant au premier rang parmi les projets similaires au Brésil en termes de sécurité et de qualité et en termes de durée de construction. Il a successivement remporté le « Prix de contribution spéciale à l'industrie éolienne brésilienne » et le « Prix de l'innovation en ingénierie et infrastructure INOVAINFRA » ainsi que de nombreux autres prix.





## Partage, bâtir ensemble un futur durable

Nous nous sommes efforcés d'intégrer le développement de l'énergie propre au bien-être des communautés, de promouvoir le développement de l'industrie locale, en favorisant l'épanouissement de nos employés et en participant activement à des activités caritatives et passer la chaleur d'une communauté de destin pour l'humanité. L'objectif est de construire un « écosystème » transfrontalier gagnant-gagnant dans l'industrie de l'énergie en travaillant avec les communautés locales et les partenaires en vue de bâtir un avenir durable.

### [Cas] Créer ensemble un « écosystème gagnant-gagnant » mondial de la production d'électricité à partir de turbines à combustion

Le 16 août 2022, le Global Gas Turbine Power Generation Summit, organisé par CGN Energy International, s'est tenu sur quatre sites en simultanément : le site principal de Kuala Lumpur (Malaisie), ainsi que Beijing (Chine), Shenzhen (Chine) et Paris (France). L'événement a réuni plus de 200 représentants de gouvernements, de réseaux électriques, d'associations industrielles, de producteurs d'électricité et de représentants de la chaîne industrielle de pays tels que la Chine, la Malaisie, la Corée du Sud, le Bangladesh, l'Égypte, le Japon et Singapour.

Lors du sommet, la Déclaration de Kuala Lumpur sur la production d'électricité à partir de turbines à combustion a été publiée, appelant les pays du monde à optimiser activement leurs politiques dans des domaines tels que les politiques nationales, l'accès au marché, la construction de la chaîne industrielle et le partage des technologies. Ils ont également appelé toutes les parties impliquées dans la production d'électricité à partir de turbines à combustion à travailler ensemble pour créer un écosystème ouvert pour améliorer l'efficacité énergétique, à réaliser des innovations technologiques et à parvenir à un cycle zéro carbone pour la production d'électricité à partir de turbines à combustion, ainsi qu'à travailler ensemble pour promouvoir la croissance et la prospérité du secteur.



La Malaisie prévoit d'atteindre zéro émission nette de gaz à effet de serre (GES) d'ici 2050 et de réduire les émissions de GES de 45% d'ici 2030. Les projets de CGN en matière de développement d'énergie propre s'inscrivent parfaitement dans la stratégie énergétique de la Malaisie.

— Datuk Ali Biju, Vice-ministre malais de l'Énergie et des Ressources Naturelles



### [Cas] Don à la Namibie pour l'aide aux sinistrés

Fin janvier 2023, de fortes pluies ont provoqué des inondations dans le nord de la Namibie détruisant un grand nombre de maisons et de bâtiments scolaires, bouleversant la vie de la population locale. Swakop Uranium a fait don au Fonds d'aide aux sinistrés de Namibie pour aider à reconstruire les maisons des personnes touchées par les inondations dans le nord de la Namibie. Le Premier ministre namibien, Saara Kuugongelwa, a accepté ce don au nom du cabinet du Premier ministre.



Nous sommes reconnaissants à Swakop Uranium pour sa contribution d'aide aux victimes des inondations en Namibie. Ces dernières années, Swakop Uranium s'est engagé envers le développement durable et a apporté des contributions exemplaires dans des domaines tels que la stimulation de l'économie, de l'emploi, le soutien aux communautés, la formation des talents et la protection de l'environnement. Ces contributions ont eu un impact remarquable en termes de renforcement des échanges économiques et culturels entre la Namibie et la Chine.

— Saara Kuugongelwa, Premier-ministre namibien



### [Cas] Offrir des cadeaux de Nouvel An aux personnes atteintes de handicaps

Le 13 décembre 2022, à l'approche du Nouvel An, CGN Edra a livré un présent à l'association Handicapped and Mentally Disabled Children Centre de Melaka, afin de partager la chaleur et la joie des festivités qui approchent. Les cadeaux comprennent du lait en poudre, du glucose, de l'huile de cuisine, de la farine, des œufs, du liquide désinfectant, de la lessive et des produits d'hygiène, ainsi que des fauteuils roulants électriques et deux nouvelles tenues et une tasse pour chaque résident en guise de cadeaux de Nouvel An.



Nous sommes profondément reconnaissants pour la chaleur que vous nous apportée pendant cette période de Nouvel An. Les articles que nous avons reçus aujourd'hui ont considérablement allégé le fardeau du centre et nous ont permis de préparer des aliments plus nutritifs pour les résidents.

— Thomas, Responsable de Handicapped and Mentally Disabled Children Centre Melaka



## Créer des liens, vers une intégration culturelle et un dialogue ouvert

Alors que nous continuons à développer les énergies propres, l'intégration culturelle et le dialogue entre les cultures fait partie intégrante de nos valeurs. En organisant diverses activités culturelles et sportives et en créant des opportunités d'échanges culturels en ligne et hors ligne pour nos employés, nous travaillons main dans la main avec les communautés locales pour promouvoir l'intégration culturelle et nouer de profondes et sincères amitiés avec les résidents locaux.

### [Cas] Événement sportif en Namibie de novembre : les Jeux de Swakopmund

Les 25 et 26 novembre, Swakop Uranium a organisé le Meeting Sportif 2022 des sociétés minières en Namibie au Stade Vineta de Swakopmund. Plus de 1 500 personnes issues de 13 sociétés de l'industrie minière namibienne ont participé à l'événement. Lors de la cérémonie d'ouverture, les sociétés ont conçu leurs propres équipes pour mettre en avant leurs joueurs de manière très créative, tandis que les enfants de l'école locale Amitofo ont donné une représentation spectaculaire. Par ailleurs, la société a également préparé une zone d'activités pour les enfants afin qu'ils puissent également participer à l'événement.



### [Cas] Célébration de la fête de la Mi-Automne à trois endroits différents

A l'occasion de la Fête de la Mi-Automne 2022, CGN Edra, CGN Europe Energy et CGN Brésil, succursales de CGN Energy International, ont organisé des activités pour la Fête de la Mi-Automne.

CGN Europe Energy a organisé des ateliers interculturels avec des activités diverses pour célébrer cette fête traditionnelle chinoise. Le professeur Joel Bellassen, président de l'Association européenne de l'enseignement du chinois, a été invité à donner une conférence en français sur le thème « Différences culturelles sino-française et leur analyse », qui a permis à tous les auditeurs de mieux comprendre l'histoire et les idées philosophiques chinoises avec humour dans une atmosphère joyeuse. Ensuite, Guo Gan, artiste invité spécial de l'UNESCO, joueur d'erhu et ressortissant chinois en France, a fait découvrir au public l'univers de la musique traditionnelle chinoise par une interprétation émouvante d'erhu.



Du côté de la Malaisie, une nuit culturelle de la Mi-Automne a été organisée par CGN Edra, ce qui a permis aux participants d'expérimenter l'association et le mélange des cultures chinoises et malaise. Les collègues malaisiens et amis étrangers ont été émerveillés par l'apparition de Lü Minjie, la première femme maître des masques en Malaisie. Une chanteuse malaisienne a interprété des chansons classiques en chinois, cantonais, malais, anglais et de Bollywood, faisant chanter tout le monde sur des airs entraînants.



Dans la résidence temporaire du site éolien TN de CGN Brésil, les employés chinois expatriés et les employés brésiliens ont organisé ensemble une activité culinaire « faire des raviolis et déguster des gâteaux de lune ». Pendant la séance de partage des gâteaux de lune, les employés ont voté pour leur saveur préférée. Au final, le gâteau de lune à la pâte de graines de lotus et jaunes d'œufs l'a emporté de justesse.



## Thème 2

## Une coopération approfondie entre la Chine et la France préservant les intérêts de tous

Les relations amicales entre la Chine et la France remontent à l'Antiquité. Depuis l'établissement des relations diplomatiques en 1964, les deux nations ont travaillé à approfondir leur coopération dans les domaines de l'économie, de la culture et de l'énergie. CGN maintient des échanges et une collaboration approfondie avec ses partenaires français sur la base du respect mutuel, du développement commun et du bénéfice mutuel. Ce faisant, CGN a contribué positivement à la croissance de l'énergie propre mondiale, a apporté son soutien à la transition énergétique et à la lutte contre le changement climatique mondial, poursuivant ainsi l'écriture du chapitre de l'amitié sino-française.

## Construire ensemble la route de l'amitié énergétique

Depuis 1987, nous travaillons main dans la main avec nos partenaires français. Du nucléaire aux nouvelles énergies, de l'introduction de la technologie au développement coopératif, derrière chaque projet mené à bien, les échanges et collaborations successives, se manifeste notre partenariat toujours plus approfondi, qui est une preuve de collaboration réussie entre la Chine et la France.

## 1987

Le 7 août 1987, CGN a débuté la construction de la centrale nucléaire de Daya Bay en coopération avec Électricité de France EDF et Framatome.

## 1994

Le 6 mai 1994, la centrale nucléaire de Daya Bay a été achevée grâce aux efforts conjoints des deux parties, marquant ainsi le point de départ de la construction d'une centrale nucléaire commerciale à grande échelle en Chine continentale.

## 2007

Le 26 novembre 2007, CGN a signé un accord de coopération avec EDF et le groupe AREVA pour la construction du projet nucléaire EPR de Taishan au Grand Palais du Peuple.

## 2011

Le 29 juin 2011, CGN a lancé la branche française de sa société d'ingénierie à Paris dans le but de s'en servir de plateforme afin de développer ses activités en Europe.

## 2013

Le 24 avril 2013, la première centrale du projet d'énergie solaire en toiture de 2 MW réalisé par CGN France a été raccordée au réseau, marquant ainsi la première étape de l'entrée de CGN sur le marché européen des nouvelles énergies.

## 2014

Le 26 mars 2014, en présence du Secrétaire Général Xi Jinping et du Président français de l'époque, François Hollande, CGN et EDF ont signé l'accord de principe (ICP) sur la coopération industrielle pour la construction de nouvelles centrales nucléaires au Royaume-Uni.

Le 30 juin 2014, la société CGN Europe Energy a été créée à Paris, en France, pour entrer sur le marché européen des nouvelles énergies.

## 2015

Le 18 février 2015, CGNEE a finalisé le transfert à 100% du projet Fujin avec la société française productrice d'énergie renouvelable Eolfi.

Le 21 octobre 2015, en présence du secrétaire général Xi Jinping et du Premier ministre britannique de l'époque, David Cameron, CGN et EDF ont signé un contrat pour construire conjointement trois grands projets d'énergie nucléaire au Royaume-Uni.

Le 18 novembre 2015 CGNEE a signé un accord de coopération pour le développement de projets solaires avec la société française INOVIA CONCEPT DEVELOPMENT (ICD) à Paris, marquant ainsi le premier pas de CGNEE dans l'industrie solaire française.

Le 4 décembre 2015, la CGNEE, EDFEN et InnoSun ont signé un protocole de coopération tripartite au parc des expositions du Bourget, à Paris.

## 2016

Le 22 juillet 2016, le consortium composé de CGNEE et de son partenaire français Eolfi a remporté l'appel d'offres pour le projet de Groix, dans la région de la Bretagne atlantique.



## 2017

Le 31 octobre 2017, CGNEE et la société française VOL-V ont signé à Paris un accord de coopération sur le projet éolien terrestre Alize, d'une capacité installée de 70,8 MW.

## 2018

Le 9 janvier 2018, le président chinois Xi Jinping et le président français Emmanuel Macron ont conjointement dévoilé l'unité 1 de la centrale nucléaire de Taishan, premier réacteur EPR au monde. CGN et le Commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives (CEA) ont signé un accord de coopération sur la R&D nucléaire pour approfondir la coopération dans la technologie des réacteurs nucléaires et des combustibles avancés.

Le 22 août 2018, le ministère français de l'Énergie a annoncé que CGNEE avait remporté l'appel d'offres pour le projet français de centrale solaire au sol BlueBerry

Le 14 décembre 2018, CGN et EDF ont tenu une conférence de presse pour annoncer que l'unité 1 de la centrale nucléaire de Taishan était la première unité nucléaire de troisième génération EPR au monde prête pour l'exploitation commerciale.

## 2019

Le 26 mars 2019, CGN et EDF ont signé un mémorandum d'entente (MoU) pour approfondir leur coopération à Paris. He Yu, alors Président de CGN, et Jean-Bernard Lévy, Président d'EDF, étaient présents et ont assisté à la signature.

## 2023

Le 6 avril 2023, Li Li, directeur de CGN, et Luc Rémont, Président-Directeur Général d'EDF, ont signé la Déclaration de signature de l'accord de coopération sur la conception, l'approvisionnement, l'exploitation, la maintenance, la recherche et le développement dans le secteur de l'énergie nucléaire, en présence du président chinois Xi Jinping et du président français Emmanuel Macron. Les deux entreprises renforceront leur coopération dans le cadre de l'engagement respectif de la Chine et de la France en faveur de la neutralité carbone, en mettant tout en œuvre pour s'y préparer et relever les défis éventuels.



# Projets importants

Projet éolien terrestre Fujin



Projet éolien terrestre Hermès



Hermès Onshore Wind Power Project



Projet éolien terrestre Windfall (Fujin II)



Projet d'énergie solaire partagé Newco



Projet éolien terrestre Alize



## Partager les bénéfices du développement

Tout au long de notre coopération avec la France, CGN a toujours cherché à conjuguer le développement des énergies propres et le partage des bénéfices avec les communautés locales. Nous nous efforçons de construire et de partager les bénéfices de nos exploitations dans les zones où nous opérons avec l'ensemble des parties impliquées, recherchant à réaliser un développement durable tant pour l'entreprise que pour les communautés locales.

### CGN Europe Energy

Électricité mise au réseau provenant des nouvelles énergies

**6,271,200** tonnes

Équivalent à la réduction de la consommation standard de charbon

**18,782,400** tonnes

Équivalent à la réduction des émissions de dioxyde de carbone

**46,800** hectares

Équivalent à la plantation de forêts

Note : Les données ci-dessus sont datées de 2018 à 2022.

### Accompagner le développement industriel

Nous travaillons activement avec les fournisseurs locaux qui répondent à nos exigences pour l'acquisition de matériaux et d'équipements d'ingénierie, de fournitures de bureau, de constructions à petite échelle, de transport de marchandises et de services de conseil, etc.

Nous avons lancé notre plateforme d'approvisionnement du commerce électronique (ECP) en décembre 2019 dans le but de garantir un processus d'approvisionnement équitable, ouvert et transparent.

### Favoriser la création d'emplois locaux

Nous avons mis en place une stratégie de développement international de nos talents, en recrutant un maximum de personnel local lors de la construction et de l'exploitation de nos projets en France. Notre système de formation continue nous permet de réaliser un développement conjoint avec nos employés.



### Promouvoir le tourisme industriel

L'itinéraire de randonnée « Des éoliennes aux moulins » de 6 kilomètres de long, conçu et planifié avec la participation de CGN Europe Energy, a été inclus dans le projet de promotion « Tourisme industriel » de l'Office de Tourisme Vallée du Tarn & Monts de l'Albigeois.



Grâce au projet éolien de CGN Europe Energy dans la région, nous avons installé différents panneaux explicatifs fournissant des informations le long de l'itinéraire de la randonnée « Des éoliennes aux moulins » pour faire découvrir aux touristes les divers paysages naturels et humains qui jalonnent ce parcours. Les cinq panneaux permettent de recréer l'histoire des anciens moulins, aujourd'hui en grande partie en ruines, et de décrire en détail les ressources écologiques de la flore et de la faune locales. Avec l'aide de CGN Europe Energy, nous avons également mis en place un panneau explicatif destiné à populariser les connaissances sur l'énergie éolienne et le concept des nouvelles énergies.

— Myriam Vigroux, maire d'Assac



Depuis l'inauguration de cet itinéraire de randonnée « Des éoliennes aux moulins », de plus en plus de touristes, même étrangers, viennent dans notre région, ce qui est bien pour le développement de l'économie régionale.

— Aline Malaterre, maire déléguée d'Assac



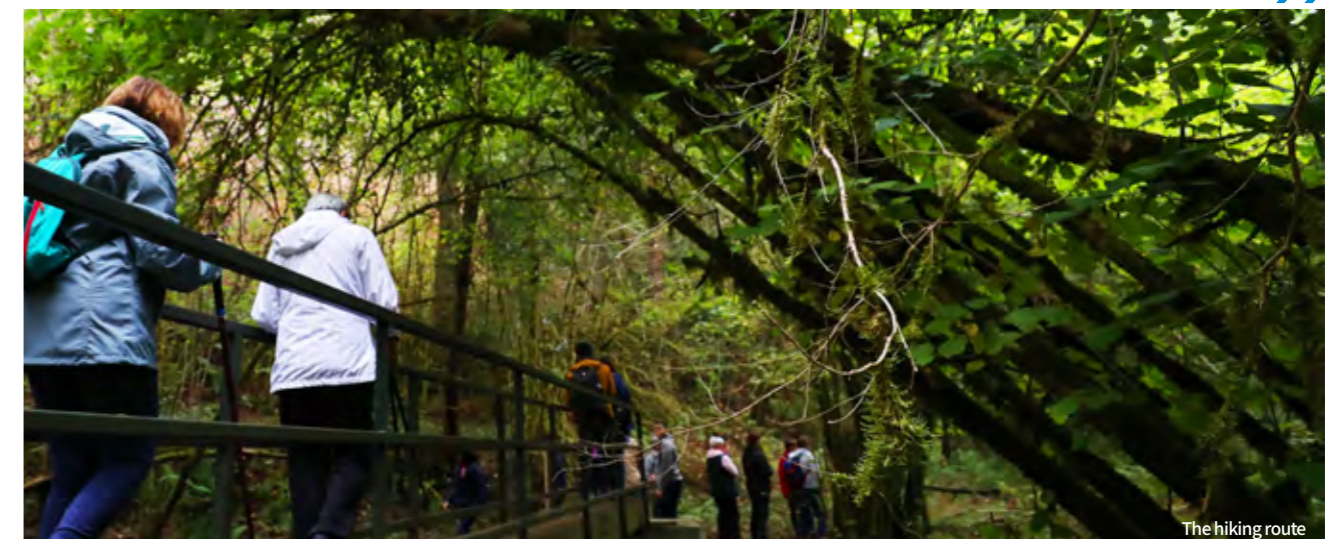
CGN Europe Energy a non seulement facilité la planification de l'itinéraire de randonnée « Des éoliennes aux moulins », mais a également fourni le contenu, le soutien technique et financier de ce projet pour la mise en place des panneaux explicatifs !

— Henri Ferrié, président de l'Office de Tourisme Vallée du Tarn & Monts de l'Albigeois



La collaboration entre CGN Europe Energy et notre équipe de planification est exemplaire. Face aux défis du développement des nouvelles énergies et de la transition énergétique, nous allons également réfléchir davantage à la combinaison du développement énergétique d'une région avec ses besoins touristiques dans notre travail de planification des itinéraires de randonnée, apportant une nouvelle dimension aux itinéraires de randonnée existants et futurs.

— Gérard Pallis, Président Comité Départemental de la Randonnée Pédestre du Tarn



## Thème 3

## Protéger la nature et la biodiversité

La biodiversité est non seulement cruciale pour le sort de la planète, mais également une ressource pour le développement humain. Au sein de notre organisation, nous fournissons des solutions d'énergie propre et durable aux personnes du monde entier, tout en surveillant de près la protection de la biodiversité dans les zones de nos projets. Nous pratiquons une philosophie de gestion « par étape » pour maintenir la biodiversité et assurer la symbiose, le mutualisme et la régénération entre les projets et l'écosystème dans lesquels ils sont situés.

### Une approche de gestion « par étape »

CGN a intégré la conservation de la biodiversité dans sa stratégie de développement et a mis en place une approche en quatre étapes « Éviter, Réduire, Atténuer, Compenser » couvrant chaque étape du cycle de vie du projet, à savoir, la sélection du site, la conception, la construction, l'exploitation et la maintenance du projet. Nous nous engageons à minimiser tout impact négatif direct ou indirect sur la biodiversité dans une logique d'interaction positive entre les avantages économiques et écologiques.

Nous mettons en œuvre la stratégie de conservation de la biodiversité et cherchons activement à coopérer avec des organisations externes, notamment l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN), le Centre de surveillance de la conservation de la nature du Programme des Nations Unies pour l'environnement (UNEPWCMC), l'OREE de la France et la Natural Capital Coalition, etc.



Projet éolien de Chabei, Chine

## Conservation de plantes rares : la Welwitschia mirabilis

La Welwitschia mirabilis est une plante tropicale rare. Elle n'est présente que dans les déserts le long de la côte sud-ouest de l'Afrique. C'est la fleur nationale de la Namibie.

Dans la mine d'uranium namibienne d'Husab, la protection de l'environnement est de la plus haute importance. Selon le plan de construction initial de la canalisation d'approvisionnement en eau de la mine, 100 Welwitschia mirabilis d'une durée de vie moyenne de plus de 1 000 ans devaient être transplantés ailleurs. Afin de minimiser l'impact du projet sur ces plantes rares, nous avons optimisé à maintes reprises le plan de canalisation pour minimiser la transplantation. Au final, seuls 3 Welwitschia mirabilis ont dû être transplantés.



L'expert effectue des travaux de protection des plantes



Le personnel discute du plan de conservation de Welwitschia mirabilis

“

Au début, nous avons été très surpris que CGN accorde autant d'importance à la protection de l'environnement d'Husab. Dès le début de la construction du projet, nous avons effectué des études sur la biodiversité, ajusté la disposition du site pour protéger l'environnement et les zones sensibles. Pendant la phase de construction du projet, nous avons mis en œuvre tous les moyens pour réduire l'impact du projet sur l'environnement, et avons effectué constamment un suivi environnemental transparent. Maintenant, la protection de l'environnement est devenue une habitude chez tous les employés de la mine d'uranium d'Husab.

— Fanuel Mbambi, employé de Swakop Uranium

”

“

Swakop Uranium s'engage à protéger notre environnement, en particulier parce que nos projets se déroulent à l'intérieur de parcs nationaux et qu'il est d'autant plus nécessaire de préserver le patrimoine naturel de la Namibie pour que nos générations futures puissent continuer à en profiter.

— Carlene Binnemai, directeur environnemental, Swakop Uranium

”

## Évaluation du capital naturel pour le parc éolien de la Haute-Somme, France

Le parc éolien de la Haute-Somme est situé au nord de Paris, en France, plus précisément sur les collines du Vermandois, dans les Hauts-de-France.

### Mesurer nos impacts sur la nature

Afin de clarifier l'impact et la dépendance vis-à-vis de l'environnement du parc éolien de la Haute-Somme entre le début de sa construction et aujourd'hui, et de fournir des suggestions sur la façon de mieux gérer les risques et opportunités associés, nous avons fait une évaluation du capital naturel du parc et de son périmètre d'implantation sur une portée de 10 km.

### Nos actions pour protéger la nature

En 2019, nous avons amélioré notre programme de suivi et de protection des oiseaux et des chauves-souris afin de nous conformer aux exigences du Protocole de suivi environnemental des parcs éoliens terrestres, publié en mars 2018 et des réglementations françaises relatives au suivi de celui-ci. De mai à octobre 2019, des enregistreurs ont été installés sur deux éoliennes situées à proximité de la zone de boisement afin de rendre compte des traces d'activité potentielle de chauve-souris au niveau des pales des éoliennes.



Pour la protection des oiseaux, nous avons installé des équipements de surveillance et d'alerte sonore pour déterminer le risque de collision en temps réel en fonction des espèces d'oiseaux, de la distance et de la trajectoire de vol, permettant d'activer les équipements d'alerte pour éviter toute collision

— Chris François, expert en environnement de CGN Europe Energy



### Présenter au monde une solution chinoise

Le 11 octobre 2021, alors que s'ouvrait à Kunming la première phase de la 15ème Conférence des parties (COP15) de la Convention des Nations unies sur la diversité biologique (CDB), le « Rapport sur la conservation de la biodiversité de CGN » a été officiellement publié. Il s'agit du premier rapport sur la conservation de la biodiversité basé sur l'évaluation du capital naturel en Chine. Le rapport présente les solutions de conservation de la biodiversité explorées par CGN, offrant un exemple distinctif aux pairs de l'industrie pour intégrer les valeurs de la biodiversité, et démontrant au monde la sincérité et la volonté de contribuer des entreprises chinoises dans la conservation de la biodiversité mondiale.



CGN est très préoccupé par la conservation de la biodiversité dans les parcs éoliens. La construction et l'exploitation du parc éolien de la Haute-Somme, en France, n'ont pas eu d'impact négatif sur les oiseaux locaux et leur environnement biologique. Nous continuerons à suivre l'interaction du parc éolien de la Haute Somme avec son environnement naturel à l'avenir.

— Docteur Hélène LERICHE, responsable Biodiversité et Economie de l'Association ORÉE



### Vers 2030

Selon les résultats de l'évaluation du capital naturel, nous prendrons des mesures ciblées dans le parc éolien de la Haute-Somme pour améliorer la biodiversité.

Établir un mécanisme de suivi permanent pour les indicateurs tels que les oiseaux et les chauves-souris, ainsi que le suivi et l'évaluation constante de l'impact causé par la production d'énergie éolienne sur la faune et la flore.

Prendre des mesures de compensation de la biodiversité pour protéger les écosystèmes locaux.

Mener des campagnes d'éducation, diffuser les résultats de l'évaluation du capital naturel au public et encourager les parties prenantes à participer activement à la conservation de la biodiversité.





## Ces animaux sauvages qui visitent nos centrales électriques

Le tatou est un animal rare et extrêmement sensible à son environnement qu'on trouve principalement en Amérique du Sud et en Amérique centrale. Il vit généralement dans les bois et les prairies. Au Brésil, il a été repéré à plusieurs reprises par des employés de la centrale photovoltaïque d'Olinda.



Le capybara est un herbivore semi-aquatique qui figure sur la liste rouge des espèces menacées de l'UICN (2008). La centrale électrique SVP est située dans le sud chaud et humide du Brésil, à côté d'une réserve naturelle. Les employés de la centrale y ont aperçu des capybaras.

Le loup brésilien, également connu sous le nom de loup à crinière, est le plus gros canidé d'Amérique du Sud et le plus grand du monde. A la centrale photovoltaïque de Lapa, le personnel d'exploitation et de maintenance a photographié cet extraordinaire loup « à longues jambes » lors de l'inspection de la centrale.



Le renne, qui figure sur la liste rouge des espèces menacées de l'UICN (2008), est un habitant des forêts nordiques. Les employés du parc éolien Powerhouse rencontrent souvent des rennes dans les vastes forêts environnantes.



Les vastes étendues de verdure et le climat agréable font de l'Irlande un pâturage naturel et lui ont obtenu le nom d'« île verte », ou d'« émeraude » par la population. Le parc éolien de Douvan, en Irlande, est construit sur une prairie où des troupeaux de moutons passent chaque jour sous les éoliennes en rotation. La toison blanche des moutons se dessine parfaitement sur l'herbe tendre.



# Réagir face au changement climatique

## Nos objectifs

Développer l'industrie de l'énergie propre pour contribuer à la transition mondiale vers une énergie à faible teneur en carbone et réduire les émissions de gaz à effet de serre.

## Nos actions

Notre mission est de développer des projets d'énergie propre qui profiteront à la société. Nous participons activement à la réduction des émissions de gaz à effet de serre liés à notre propre activité. Notre objectif est de fournir au public une énergie sûre, fiable, propre et abordable, en collaboration avec les diverses parties pour lutter ensemble contre le réchauffement climatique.

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



13 CLIMATE ACTION



## Gestion des impacts du changement climatique

Le problème du changement climatique mondial est devenu un défi critique mondial. En tant qu'entreprise productrice d'énergie propre, nous accordons une attention particulière aux risques et aux opportunités liés au changement climatique et les évaluons. Notre mission est de développer activement davantage de solutions d'énergie propre pour participer à la transition mondiale vers les énergies durables en collaboration avec diverses parties.

### Opportunités

- Lors de la Conférence des Nations Unies sur les changements climatiques de 2018, près de 200 parties contractantes ont convenu d'adopter les dispositions de mise en œuvre de l'Accord de Paris, marquant ainsi une nouvelle étape dans l'action mondiale de lutte contre le réchauffement climatique.
- La transition énergétique mondiale s'est considérablement accélérée, imposant de nouvelles exigences de développement pour les entreprises productrices d'électricité telles que la diversification, l'hygiène et la réduction des émissions de carbone.
- La Chine a fait de la coopération dans le domaine écologique un élément clé de sa collaboration avec les autres nations et a lancé une série de campagnes d'initiatives « vertes », notamment en matière d'infrastructures, d'énergie, de transports et de finance.
- Afin de faire face aux risques systémiques du changement climatique, plus de 120 pays et régions du monde ont pris des engagements en matière d'objectifs de neutralité carbone.

### I Risques et opportunités

#### Risques

- Les conditions météorologiques extrêmes et les situations d'urgence dues au changement climatique causent des dommages à l'environnement et ont un impact sur la sécurité, la fiabilité et la stabilité des systèmes de production énergétiques.
- L'épidémie de coronavirus a entraîné le report des négociations internationales sur le changement climatique et la biodiversité, ainsi qu'un retard général dans le processus de gouvernance mondiale du climat et de l'environnement.

### I Vision et actions

Notre engagement réside dans des opérations et un développement à long terme dans les pays où nos projets sont situés. Nous visons à étendre continuellement nos projets d'énergie propre et renouvelable, tels que l'énergie éolienne et solaire grâce au développement, à la construction et l'exploitation dans les régions d'accueil.

Notre objectif est de soutenir le développement socio-économique des régions où nos projets sont implantés grâce à une approche durable qui favorise un approvisionnement en électricité propre, sécuritaire et fiable. Nous contribuons à long terme à l'amélioration des structures électriques locales, à la réduction des émissions de gaz à effet de serre et à l'amélioration de l'environnement local.

## Développement des énergies propres

La mise en place d'un système énergétique moderne, propre, à faibles émissions de carbone, sûr et efficace est une pierre angulaire de la stratégie mondiale de développement durable. Nous espérons que grâce au développement des énergies « vertes », l'énergie des pays et des régions où le projet est situé sera plus propre, à bas carbone et plus durable, et contribuera à réduire les émissions de gaz à effet de serre et à faire face au changement climatique mondial.

Électricité raccordée au réseau provenant des nouvelles énergies à l'international

**71,696,700** tons

Équivalent à la réduction de la consommation de charbon standard

**191,429,000** tons

Équivalent à la réduction des émissions de dioxyde de carbone

**535,100** hectares

Équivalent à la plantation de forêts

Note : Les données ci-dessus sont datées de 2018 à 2022

### [Cas] Une centrale solaire pour stimuler l'activité industrielle et agricole en Malaisie

La centrale photovoltaïque de Kedah, a une capacité effective totale de 50 000 kilowatts. Elle vise à fournir une énergie propre aux activités industrielles et agricoles de Kedah et à apporter des avantages économiques à la communauté. Elle devrait produire 78 million de kilowatt-heures d'électricité par an, fournissant de l'électricité à 30 000 foyers par mois en moyenne et compensant environ 54 000 tonnes d'émissions de carbone par an.



Projet photovoltaïque de Kedah

### [Cas] Le projet de production d'électricité à partir de la biomasse de Daesan en Corée du Sud

Le projet de production d'électricité à partir de la biomasse de Daesan, en Corée du Sud, a une capacité effective de 109 000 kilowatts. La centrale est conçue pour produire une électricité de haute qualité, efficace et propre en utilisant des granulés de bois comme combustible et en appliquant des technologies environnementales nouvelles et efficaces pour traiter les émissions générées par la combustion lors du fonctionnement. Une fois achevé, le projet devrait produire 860 millions de kilowatt-heures d'électricité par an, ce qui permettra de répondre aux besoins en électricité de 162 000 ménages et de compenser environ 400 000 tonnes d'émissions de carbone par an.



Projet de centrale à biomasse de Dasan, Corée du Sud

## Amélioration du rendement énergétique

L'amélioration du rendement de l'utilisation de l'énergie est un moyen important d'économiser l'énergie et de réduire les émissions dans les centrales électriques. Nous réduisons la consommation d'énergie dans le fonctionnement de nos centrales par des actions telles que l'optimisation des systèmes de gestion de l'énergie, la mise en œuvre d'optimisation de la consommation de chaleur et le remplacement des équipements à forte consommation d'énergie, et également dans nos bureaux, par la promotion des pratiques « vertes », une consommation plus efficace de l'énergie et la réduction des émissions de carbone dans toutes nos entreprises.



### Gestion allégée

Nous menons une analyse et une étude de la « gestion allégée » pour chacune des principales centrales électriques, avec un système d'évaluation complet et indépendant basé sur les différents environnements géographiques et commerciaux propres à chaque centrale, ainsi que sur le statut opérationnel et le cycle de vie des unités, permettant d'établir une stratégie opérationnelle optimale.



### Réduction de la perte de chaleur

Nous encourageons nos centrales à réduire leur perte de chaleur en renforçant l'analyse comparative de la consommation de chaleur des projets de gaz et en formulant des plans et des actions de réduction des pertes de chaleur pour les principales centrales électriques sur un rythme de suivi mensuel.



### Bureaux « verts »

Notre entreprise encourage activement les bureaux « verts » adoptant des habitudes responsables dans leurs activités quotidiennes de bureau, tel que la mise en place d'un système d'éclairage intelligent et le remplacement des lampes LED à économie d'énergie pour réduire la consommation d'électricité. Également, elle a mis en place l'initiative du « bureau numérique » pour réduire sa consommation de papier.



# Protéger l'environnement et l'écologie

## Nos objectifs

Promouvoir une cohabitation harmonieuse avec l'environnement entourant nos projets d'énergie propre répartis dans le monde, afin d'assurer un développement plus durable et respectueux de l'environnement.

## Nos actions

Nous prenons en compte dans nos opérations la relation, les impacts et les risques que nos décisions et activités pourraient produire sur l'environnement et mettons en place des mesures de protection environnementale et d'amélioration du système de gestion environnemental, de manière pertinente et ciblée afin de réduire les impacts générés par nos opérations et protéger au mieux la biodiversité.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



15 LIFE ON LAND



## Renforcer la gestion environnementale

Notre modèle de gestion environnementale se base sur trois aspects : "Symbiose - Mutualisme - Régénération". En suivant ce schéma nous continuons à améliorer notre système de gestion de la protection de l'environnement pour chaque projet, encourageons l'intégration organique de la gestion environnementale et du système de gestion de la production, et nous efforçons d'atteindre simultanément les objectifs en matière de sécurité, d'économie et d'environnement. Nous établissons et améliorons le système de gestion environnementale de chaque centrale électrique en activité et nous améliorons encore les initiatives de conservation de l'énergie. Nous promovons également la normalisation et l'informatisation de la gestion environnementale dans chaque entreprise membre.

### Certification



CGN a obtenu la certification ISO 14001 Système de gestion environnementale pour l'ensemble des centrales du groupe.



## Renforcer le suivi environnemental

Nous avons mis en place un programme de suivi environnemental pour mesurer régulièrement la qualité de l'air ambiant, le niveau de bruit, la qualité environnementale des eaux en surface, la qualité de l'eau de mer et d'autres paramètres environnementaux afin d'évaluer les performances environnementales en les comparant aux niveaux de référence environnementaux et aux normes de conformité pour améliorer en permanence le fonctionnement écologique. Les résultats de suivi de plusieurs années montrent que la qualité de l'environnement de chaque projet répond aux normes et qu'il n'y a pas de situation anormale.

Suivi du bruit et des vibrations

Suivi de la qualité de l'air

Suivi des rayonnements radioactifs

## Réduire les impacts des opérations

Nous respectons strictement les lois et réglementations en matière de protection de l'environnement dans les pays et régions d'accueil. Avant le lancement de chaque projet, nous menons une étude de faisabilité systématique et scientifique puis élaborons des plans et des actions spécifiques aux risques environnementaux potentiels lors de l'exploitation. Nous suivons et évaluons la conformité environnementale en temps opportun, en nous efforçant de promouvoir un fonctionnement écologique pour tous nos projets, minimisant autant que possible l'impact de nos opérations sur l'environnement.

### I Gestion des ressources en eau

La centrale à biomasse de Daesan en Corée du Sud utilise une tour de refroidissement par air comme principal système d'eau de refroidissement. De plus, un système de post-traitement des eaux usées est utilisé pour recycler et réutiliser les eaux usées, minimisant efficacement la quantité d'eaux usées rejetées.

Sur le site de Brenig au Royaume-Uni, une solution efficace pour assurer qu'un approvisionnement en eau propre a été mis en place. Les experts environnementaux ont fait installer des bassins de purification d'eau et de systèmes de drainage appropriés pour éviter l'obstruction des ressources en eau due aux structures de base des éoliennes. Une approche qui permet de réduire tout impact environnemental potentiel causé par les rejets d'eau liés aux constructions du site.

Swakop Uranium accorde une grande importance à la pénurie d'eau en Namibie, en particulier dans les zones côtières, en intégrant l'utilisation efficace des ressources en eau dans sa stratégie de gestion de l'environnement et dans ses opérations quotidiennes, grâce à un système de recyclage des eaux dans lequel environ 54% de l'eau est recyclée.

### I Traitement des déchets

Nous avons formulé des mesures conformes aux normes internationales et aux normes nationales namibiennes dans ses politiques de gestion des déchets. L'objectif est de contrôler et de gérer efficacement l'élimination des déchets grâce à des procédures rigoureuses et appropriées.

#### [Cas] Organisation de l'activité « Échange de déchet »

En 2021, Swakop Uranium a organisé l'activité « Échange de déchet », dans le cadre de laquelle les employés et les sous-traitants sont encouragés à agir en tant que « gestionnaires de déchets » pour collecter et trier des déchets et objets jetés provenant des zones de travail avoisinantes. Tous les « gestionnaires de déchets » se voient attribuer différents niveaux de prix en fonction du type et de la quantité de déchets collectés. Il n'y a pas de limite à la quantité de déchets pouvant être collectés et plus la quantité est importante, plus le prix remporté est intéressant. Au total, 1 755 kg de déchets ont été collectés grâce à cette initiative soutenant la protection de l'environnement par des actions pratiques.







Mine d'uranium Husab, Namibie

# Garantir la sécurité des opérations

## Nos objectifs

Assurer la sécurité et la santé des employés ainsi que le fonctionnement stable des centrales électriques. Ceci est réalisé à travers un système solide et complet de gestion de la sécurité, combiné à des actions visant à son amélioration globale.

## Nos actions

Nous suivons nos principes de base « la sécurité et la qualité d'abord, l'excellence toujours ». Nous améliorons constamment notre système de gestion de la sécurité, en menant régulièrement des campagnes de sensibilisation, ainsi que des formations pour les employés. Nous nous efforçons de construire des projets d'ingénierie de haute qualité et de réaliser régulièrement des actions de maintenance de nos centrales électriques afin de garantir la santé et la sécurité des employés et le bon fonctionnement de ces centrales.



## Renforcer la gestion de la sécurité

Nous suivons les principes de « la sécurité et la qualité d'abord, l'excellence toujours ». Nous améliorons constamment le système de gestion de la sécurité, et nous menons régulièrement des activités de sensibilisation à la sécurité et des activités d'amélioration des compétences auprès des employés afin d'assurer la sécurité et la stabilité des opérations de nos projets.

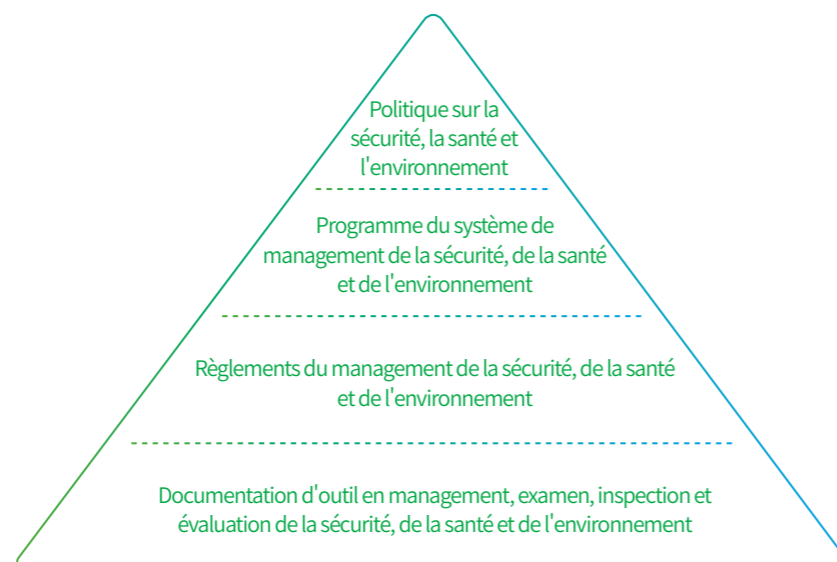
### I Organisation de la gestion de la sécurité

Nous avons mis en place un système de gestion de la sécurité via un comité de gestion de la sécurité, de la santé, et de l'environnement. Ce dernier a recours à une réunion régulière afin de connaître la situation de la production et le niveau de sécurité des centrales électriques. Un chef de la sécurité (CSO : chief security officer) est nommé dans chaque entreprise. Il/elle doit suivre une formation spécifique avant d'exercer ses fonctions, et se soumettre à une évaluation régulière.

### I Mise en place du système de gestion de la sécurité

Nous avons mis en place un système complet de gestion de la sécurité, de la santé et de l'environnement, et élaboré des manuels et des règlements de gestion de la sécurité conformément aux règlements appropriés de chaque région.

À l'heure actuelle, toutes les filiales de CGN à l'étranger ont obtenu la certification du système de gestion environnementale ISO14001 et la certification du système de gestion de la santé et de la sécurité au travail ISO45001.



## I Mise en place d'une culture de la sécurité

Nous accordons l'importance à la culture de la sécurité et créons une atmosphère forte où chacun prête attention à la sécurité et participe à la supervision de la sécurité. En 2018, nous avons lancé, des activités autour de la sécurité pour les filiales et sites d'exploitation tels que le « Mois mondial de sensibilisation à la sécurité » et l'« Atelier mondial sur la gestion de la sécurité, de la santé et de l'environnement ».

### Distinctions



Le projet de Malacca relevant de CGN Edra a remporté le « **Prix d'excellence en matière de sécurité et de santé au travail** » en Malaisie en 2019 et 2020.

En 2020, Port Said East Power Company (PSEP), filiale de CGN Edra, a reçu le « **SHE Management Gold Award** » décerné par le Ministère égyptien du Travail.



En 2022, CGN Energy International a reçu le prix d'or pour la santé et la sécurité remis par la Royal Society for the Prevention of Accidents (RoSPA) pour la troisième année consécutive.

### [Cas] Organisation du 5ème Atelier Mondial sur la sécurité

Du 28 au 30 novembre 2022, CGN Energy International a organisé son cinquième atelier mondial sur la sécurité. L'atelier de cette année s'est planifié sur le thème « L'amélioration continue pour un meilleur système ; s'appuyer sur le passé pour planifier à long terme ». Grâce au partage du leadership, aux discours thématiques, aux discussions interactives et aux commentaires, l'atelier a passé en revue de manière approfondie les processus de gestion de la sécurité, de la santé et de l'environnement au cours des cinq dernières années. Nous nous engageons dans une réflexion systématique pour planifier collectivement le développement des quatre prochaines années.

### [Cas] Inspection de sécurité de Gao Ligang sur le projet de la mine d'uranium d'Husab en Namibie

Du 28 au 29 mars 2023, le directeur général Gao Ligang de CGN s'est rendu sur le site du projet de la mine d'uranium d'Husab en Namibie pour effectuer une inspection de sécurité. Depuis toujours, CGN considère l'amélioration de la sécurité et de la qualité comme un élément clé de son travail, et a établi un mécanisme efficace à long terme grâce à l'implication des dirigeants, la promotion des cadres et la mise en pratique des mesures par tous les employés, tout en menant une sensibilisation continue à la culture de la sécurité.



## Construire des projets de qualité

Avec l'objectif d'atteindre un résultat « zéro violation et zéro défaut de qualité », nous nous concentrons sur l'amélioration de la qualité et de la sécurité dans tous les maillons de la chaîne de production. Nous effectuons également une gestion et un contrôle complets de la sécurité, de la qualité, de l'avancement des travaux, des investissements, des technologies et de l'environnement sur nos sites. Nous sommes convaincus que la qualité des travaux d'aujourd'hui garantit la sécurité des opérations de demain.

### Distinction



CGN Brésil a remporté le Prix National de la Qualité certifié par International Quality Company

Toutes les entreprises membres de CGN à l'international ont obtenu la certification du système de gestion de la qualité ISO 9001.



### Projet éolien terrestre de Brenig

Les travaux du projet éolien terrestre de Brenig ont commencé en juillet 2017 et le parc a officiellement été mis en service en mars 2019. Il s'agit du premier projet éolien construit de manière indépendante par CGN Europe Energy. Le projet se compose de 16 éoliennes d'une capacité installée totale de 37 600 kilowatts qui fournissent de l'électricité à plus de 30 000 foyers chaque année.



### Projet d'expansion de l'énergie éolienne de LDB au Brésil

Le 25 novembre 2021, le projet d'expansion de l'énergie éolienne LDB de CGN au Brésil, situé à Lagoa do Barro dans l'Etat de Piauí au nord-est du Brésil, a été officiellement achevé et mis en service, avec une capacité installée totale de 82 800 kilowatts et une capacité de production d'énergie annuelle estimée à 366 millions de kilowatts.



### Mise en service à pleine capacité du projet de rénovation de la centrale photovoltaïque de Nova Olinda au Brésil

La centrale photovoltaïque de Nova Olinda au Brésil est actuellement la troisième plus grande centrale photovoltaïque installée au Brésil. Son projet de modernisation des onduleurs a été officiellement lancé en mars 2022. Elle a été mise en service à pleine capacité en avril 2023. La modernisation est soutenue par une chaîne de production chinoise avantageuse. Plusieurs fournisseurs d'onduleurs chinois ont été amenés pour la première fois à étudier en profondeur la technologie existante et à développer une solution personnalisée basée sur la situation locale. Le projet a remplacé les 180 onduleurs Fimer existants par 95 onduleurs chinois plus performants et plus stables. Le rendement de conversion des équipements peut atteindre 99%, ce qui est plus adapté aux températures élevées et à l'environnement poussiéreux et humide du nord-est du Brésil.

## I La Mine d'uranium d'Husab : perle magnifique dans le désert Namibien

Le désert du Namib, sur le continent africain, s'étend sur des dizaines de milliers d'années le long de la côte est de l'Atlantique. Lorsque la CGN s'est préparée à construire un chantier minier en 2012, la zone minière n'était encore qu'un désert parsemé de trous. Il ne pleut qu'une ou deux fois par an, les seules routes étaient en gravier et en terre, et l'eau était acheminée par un pipeline vieillissant jusqu'à une usine de dessalement située à proximité. CGN a investi dans la construction de 22 kilomètres de route asphaltée de la plus haute qualité, dans la pose d'une canalisation d'eau de 65 kilomètres et dans la modernisation des installations électriques le long de la canalisation. Grâce au soutien d'une série d'infrastructures, la construction de l'usine s'est déroulée non seulement sans heurts, mais les déplacements quotidiens et la consommation d'eau et d'électricité des habitants des environs sont également devenus plus pratiques.

Les équipements miniers majeurs du projet proviennent des meilleurs fournisseurs mondiaux. La conception et la sélection des équipements reflètent les normes de pointe au niveau mondial. En mai 2017, le Lloyd's Register a certifié la mine d'uranium Husab comme une mine « Triple-Standard » étant certifié par le système de management de la qualité (ISO 9001), le système de management environnemental (ISO 14001) et le système de management de la santé et de la sécurité au travail (OHSAS 18001). C'est la première fois qu'une société minière namibienne est certifiée « Triple Standard ».

La qualité de l'ingénierie et les normes techniques de niveau international ont été saluées par le gouvernement et l'industrie namibiens. Le développement du projet est non seulement d'une grande importance pour garantir l'approvisionnement en uranium naturel de la Chine et renforcer sa position sur le marché international de l'uranium naturel, mais il favorise également fortement les relations économiques et commerciales entre la Chine, la Namibie, voire la Chine et l'Afrique.

Aujourd'hui, le projet Husab est devenu une perle magnifique dans le désert Namibien et est considéré comme le projet phare de la coopération Chine-Afrique et Chine-Namibie.



Mine d'uranium Husab, Namibie



Le 19 mars 2016, le président namibien Hage Geingob et l'ancien président malien Ibrahim Boubacar Keita ont visité le site de la mine d'uranium d'Husab.



En Janvier, 2017, Le président Namibien Hage Geingob a envoyé une lettre pour féliciter la mise en production de la mine d'uranium d'Husab.



Ce projet est un investissement énorme et convaincant, et il est un symbole de l'engagement du peuple chinois envers l'Afrique.

— Edgar Lungu, ancien président zambien



J'ai été très impressionné par cette visite sur le projet Husab ! Merci beaucoup de m'avoir donné l'occasion d'être le témoin direct d'une étape importante dans l'avènement d'une nouvelle Namibie.

— Ibrahim Boubacar Keita, ancien président malien



Je suis très heureux de cette réussite exceptionnelle et je suis convaincu que le projet Husab et Swakop Uranium seront encore plus performants à l'avenir. Figurant parmi les projets d'investissement les plus performants en Namibie, le projet Husab revêt une grande importance pour notre industrie minière et notre économie nationale. Je souhaite à Swakop Uranium de faire davantage de succès en Namibie et de continuer à démontrer le respect mutuel et la relation gagnant-gagnant entre la Chine et la Namibie.

— Hage Geingob, Président namibien



## Garantir un fonctionnement stable

Le fonctionnement sain et stable des équipements des sites de production est directement lié à la stabilité de l'approvisionnement électrique. Les filiales internationales améliorent constamment le niveau de gestion de l'exploitation et de la maintenance de différents sites. Pour cela, nous avons effectué des actions spéciales liées à l'exploitation et la maintenance, créé une plateforme de gestion numérique mondiale sur le même sujet, et effectué des exercices d'urgences en cas d'événements majeurs afin d'assurer la stabilité de l'approvisionnement électrique.

### Fonctionnement normal des équipements

Les filiales internationales ont développé des plans d'optimisation pour chaque projet, mis en action par le biais de plans d'action réguliers. Nous effectuons des revues mensuelles de l'avancement pour chaque projet afin d'assurer une production d'électricité stable et constante. Nous avons mis en place une plateforme globale de gestion de l'exploitation et de la maintenance. Nous avons également établi une base de données d'informations essentielles des centrales. Prenant en charge la commutation multilingue, le système est conçu pour unifier les informations dans différentes régions pour une analyse plus approfondie tout en améliorant la collecte de données de production et les capacités de surveillance en temps réel.

### Intervention d'urgence en cas d'incident majeur

Les filiales internationales ont mis en place des systèmes de gestion des urgences à plusieurs niveaux, qui se sont tous avérés efficaces, et établi un « Plan général d'intervention e d'urgence » et un « Règlement sur la gestion des accidents et incidents compromettant la sécurité, la santé et l'environnement ». Les filiales régionales et les sites de production ont mis en place des plans spéciaux d'intervention en cas d'incendie, d'accident corporel, de feu de forêt, de transport, etc. Les ressources correspondantes sont allouées en fonction des plans d'intervention d'urgence. Nous organisons également des exercices sur une base régulière.

## Protéger la sécurité du personnel

La sécurité et la santé des employés est une condition préalable indispensable pour les opérations organisationnelles. A cette fin, nous prenons une série de mesures pour préserver la santé et la sécurité des employés sur le lieu de travail.

### Formation sur la santé au travail

Conformément au programme du système de gestion de la sécurité, de la santé et de l'environnement, nous avons mis en place un mécanisme de formation. Les filiales internationales établissent des matrices de formation en fonction de leur nécessité. Avant de partir à l'étranger, les employés chinois devront également suivre une formation pratique sur la sécurité et la protection.

### Examen de santé au travail

Des examens médicaux réguliers ont été organisés pour les employés et aucun cas de maladie professionnelle n'a été détecté.

### Protection contre les risques professionnels

Conformément aux exigences des lois et règlements des pays d'accueil, nous veillons à instaurer un bon environnement de travail pour les employés et les entrepreneurs, et fournissons les outils nécessaires à la protection du travail.

### Assistance pour la santé psychologique des employés

Nous avons mis en place une hotline de consultation clinique 7x24h pour les employés expatriés et effectuons régulièrement une évaluation de leur état de santé mentale.



Medical Team of CGN Hushan Mine



8

DECENT WORK AND  
ECONOMIC GROWTH

10

REDUCED  
INEQUALITIES

# Miser sur le développement des talents

## Nos objectifs

S'efforcer de fournir aux employés un milieu de travail décent et des opportunités d'éducation de qualité, et de leur prêter assistance afin de leur permettre des opportunités d'évolution de carrière.

## Nos actions

Étant partisans du concept « Le développement d'entreprise est dû d'abord à la contribution des talents », nous améliorons continuellement le système d'emploi et de rémunération en offrant aux employés des opportunités d'apprentissage diversifiées, d'emploi égales et une large plateforme de développement, afin qu'ils puissent exploiter pleinement leur potentiel.



## Légalité de l'emploi et égalité des chances

Nous exigeons que les filiales internationales élaborent une politique d'égalité des chances et non discriminatoire à l'embauche, mettent en place un processus de recrutement ouvert et exécuté de manière équitable et transparente. De plus, nous condamnons fermement tout type de discrimination à l'encontre des employés basés sur la nationalité, race, croyance religieuse, sexe, âge, état de santé etc. Nous luttons contre toute forme de travail illégal, y compris le travail infantile, la traite des êtres humains et le travail forcé. Somme toute, nous souhaitons et engageons tous nos efforts pour créer un environnement d'emploi juste et légal où chacun est traité avec respect et dignité.

### Distinction



Swakop Uranium a reçu un certificat d'égalité des chances au travail du Ministère du Travail namibien sur trois années consécutives (2020 - 2022).

# 93.31

Pourcentage des employés locaux

# 14.78

Proportion d'employés femmes parmi les employés à l'international

# 72.73

Proportion des employés locaux dans le personnel d'encadrement à l'international

Note : Les chiffres ci-dessus correspondent à la fin de l'année 2022.

Charmont Wind Farm, France

## Protéger les droits de l'homme des employés

Nous adhérons aux principes de protection des droits humains fondamentaux des employés et du respect de l'accès à un travail décent, en suivant strictement les dispositions énoncées dans la Charte Internationale des Droits de l'Homme et la Déclaration Relative aux Principes et Droits Fondamentaux au Travail de l'Organisation Internationale du Travail. Afin de protéger les droits, les intérêts légitimes des salariés conformément aux lois et règlements des pays d'accueil, nous avons établi un système de gestion des employés dans lequel sont bien détaillées les heures de travail, la rémunération, le recrutement, le licenciement, la promotion, les vacances, les avantages, le congé maternité, le code de conduite, l'éthique professionnelle, la protection de la vie privée, etc. et garantir ainsi les droits et intérêts légitimes de chacun.

Nos préoccupations en lien avec la protection des droits de l'homme portent principalement sur :

La santé et la sécurité au travail, ainsi que l'accessibilité à un suivi médical pour les employés

La lutte contre le travail illégal, y compris le travail des enfants, le travail forcé et la traite des êtres humains

Les conditions de travail et de vie équitables

Non-discrimination

Le droit au développement personnel des employés

### I Rémunération et avantages

Nous fournissons aux employés des avantages sociaux et des congés appropriées, conformément aux lois et législations des pays d'accueil et en considérant les caractéristiques du marché local.

### I Protéger les droits et intérêts

Il est de la responsabilité de chaque entreprise de protéger les droits et intérêts des femmes et des employés appartenant à des minorités ethniques. Nous appliquons donc strictement les lois et réglementations des pays d'accueil sur ce sujet. L'égalité dans l'emploi est clairement inscrite dans les politiques et règlements des ressources humaines, formulées par CGN Edra (Malaisie), apportant une réelle protection aux droits et intérêts des femmes et des communautés culturelles. De fait, nous célébrons chaque année la « Journée internationale des femmes » pour promouvoir l'égalité des sexes dans le monde du travail. Nous encourageons et soutenons la gente féminine dans son développement professionnel.

### I Communication démocratique et mécanisme de recours

Nous attachons une grande importance à la démocratisation de la communication. C'est pourquoi nous avons mis en place un mécanisme de communication multicanal, écoutons la voix des employés et respectons leur opinions et droits d'expression. En outre, CGN a mis en œuvre des mesures visant à protéger le droit de recours des employés, ainsi qu'un mécanisme interne de signalement et de plainte. Nous respectons strictement les procédures de plainte, proposons des solutions rapides aux problèmes existants et renforçons la supervision des employés pour assurer que toutes les plaintes reçues sont traitées de manière équitable, rapide et professionnelle.



Le 22 novembre 2013, Swakop Uranium, la Fédération des industries de la construction de Namibie et le Metal and Allied Namibian Worker's Union ont signé un accord sur l'emploi à la mine d'uranium de Husab.

## Cas

### Mise en lumière sur la force d'une femme ingénieure



Au cours de mon parcours professionnel, CGN Energy International ne m'a pas restreinte à n'être qu'une ingénieure junior, mais m'a offert l'opportunité de participer à la gestion. J'ai accepté de relever ce défi. J'ai découvert que l'ingénierie n'est pas une question de travail physique, mais plutôt une perspective sur les choses. La majorité de notre travail est consacré à l'analyse et la réflexion sur la façon de mettre en application les meilleures mesures de maintenance pour la centrale. Bien que l'environnement de travail pour la maintenance soit majoritairement dominé par les hommes, je ne me suis jamais sentie discriminée parce qu'ils m'acceptent telle que je suis.

— Faiz Maniza



Faiz Maniza est ingénieur-manager à la centrale électrique sise à Jimah et elle est responsable de sa maintenance. L'année 2020 est sa 14e année à la centrale Jimah. Ayant obtenu un diplôme en ingénierie électrique et électronique, Faiz a débuté sa carrière à la centrale Jimah en tant qu'ingénieure junior en contrôle d'instruments et s'est plongé ensuite dans la maintenance de la centrale. Ayant de grands espoirs pour l'avenir, son équipe et elle sont partis de zéro. Sans aucune expérience, elle a durement travaillé dans son domaine auprès d'entrepreneurs et fabricants d'équipement. Elle a pu surmonter des obstacles et a obtenu avec succès son grade d'ingénieur professionnel agréé par l'Ordre malaisien des ingénieurs.

## Cas

### Je veux être la première femme cheffe d'équipe dans notre village

Que signifie le rêve pour vous ? Hertha Ruben, une jeune fille namibienne, a donné sa réponse.

En 2017, juste après avoir terminé ses études, Hertha est venue à la mine d'uranium Husab (Namibie) appartenant au Groupe CGN, en tant que stagiaire envoyée par une compagnie partenaire pour s'engager dans l'assemblage d'équipements miniers. La mine d'uranium Husab est située en plein désert, et le chantier de construction est exposé à une chaleur extrême toute l'année. A chaque fois qu' Hertha assemble un équipement, sa combinaison se trempe de sueur. Lorsqu'on lui dit de faire une pause, elle sourit et continue de travailler malgré les inconvénients.

On a demandé à Hertha : « Pourquoi t'impliques-tu autant dans ton travail ? ». Cette dernière a répondu que le taux de chômage en Namibie s'élevait à 34% et que les femmes représentaient moins de 5% dans la machinerie minière. Elle voulait rejoindre Swakop Uranium, la plus grande société minière de Namibie, grâce à ses efforts personnels.

La persévérance porte ses fruits : Grâce à son engagement militant, Hertha est devenue une maîtresse technique en principe et structure de moteur, démontage et assemblage de camion et d'équipements auxiliaires après deux ans de formation. Elle est désormais une excellente mécanicienne et supervise deux stagiaires : Tangi et Arnold. Aux yeux de Tangi, Herta a une

compréhensions plus précise du principe et du processus d'assemblage des équipements que ses autres collègues. Un de ses rêves est d'aider son frère et sa sœur à aller à l'université, elle prévoit donc d'utiliser son salaire pour arriver à cette fin. Elle espère également devenir chef de relève d'atelier dans le projet Husab. Ce qui ferait d'elle la première femme cheffe d'équipe dans leur village.



En tant que femme noire, j'ai reçu un respect et une promotion inattendus, quelque chose que je n'avais jamais imaginé auparavant dans d'autres entreprises.

— Hertha Ruben







Match de football des employés chinois et français de CGN Europe Energy

## Donner accès à la formation

Nos employés nous sont essentiels. Le renforcement des formations est nécessaire et significatif pour le développement durable de CGN et respecte le principe du droit à l'épanouissement personnel des employés. Nous encourageons les employés à l'apprentissage continu et proposons des formations couvrant les techniques professionnelles, la santé au travail, les langues, le leadership stratégique, etc. Aussi, nous révisons et mettons à jour nos politiques et règlements sur la formation de façon régulière, afin de mieux nous adapter à l'environnement du marché en mutation rapide et aux besoins des employés.

## I Garantir les opportunités d'évolution

Nous avons élaboré des politiques et règlements de ressources humaines pour assurer que les employés bénéficient d'opportunités d'évolution de carrière, équitables et identiques. Parallèlement, CGN a mis en place un « Programme de Perfectionnement des Compétences » d'une durée de six mois (jusqu'à neuf mois) pour les employés qui en font la demande. Nous fournissons des programmes de formation personnalisés basés sur l'évaluation de leurs besoins d'apprentissage et de développement personnel afin de veiller à ce qu'ils disposent de suffisamment de temps et de ressources pour perfectionner leur leadership stratégique et/ou les compétences techniques professionnelles requises pour des évolutions de carrière.

### [Cas] Aider les diplômés à lancer leur carrière

Petrus était l'un des 20 diplômés universitaires namibiens recrutés chaque année par Swakop Uranium pour participer au programme de formation des diplômés universitaires. Il a commencé sa carrière à la mine d'uranium d'Husab en 2014 après avoir obtenu son diplôme à l'Université de Namibie. Grâce à une série de cours comprenant une formation à la sécurité, une formation aux compétences professionnelles et une formation à la culture d'entreprise, il s'est rapidement adapté à l'environnement de travail et s'est familiarisé avec les différents équipements miniers. Aujourd'hui, Petrus est devenu un cadre subalterne du projet de la mine d'uranium d'Husab en tant que chef d'équipe de fiabilité de l'usine.



Il y a beaucoup de connaissances utiles à acquérir à Husab et une fois acquises, elles appartiennent entièrement à soi-même, personne ne peut vous les enlever de l'esprit.

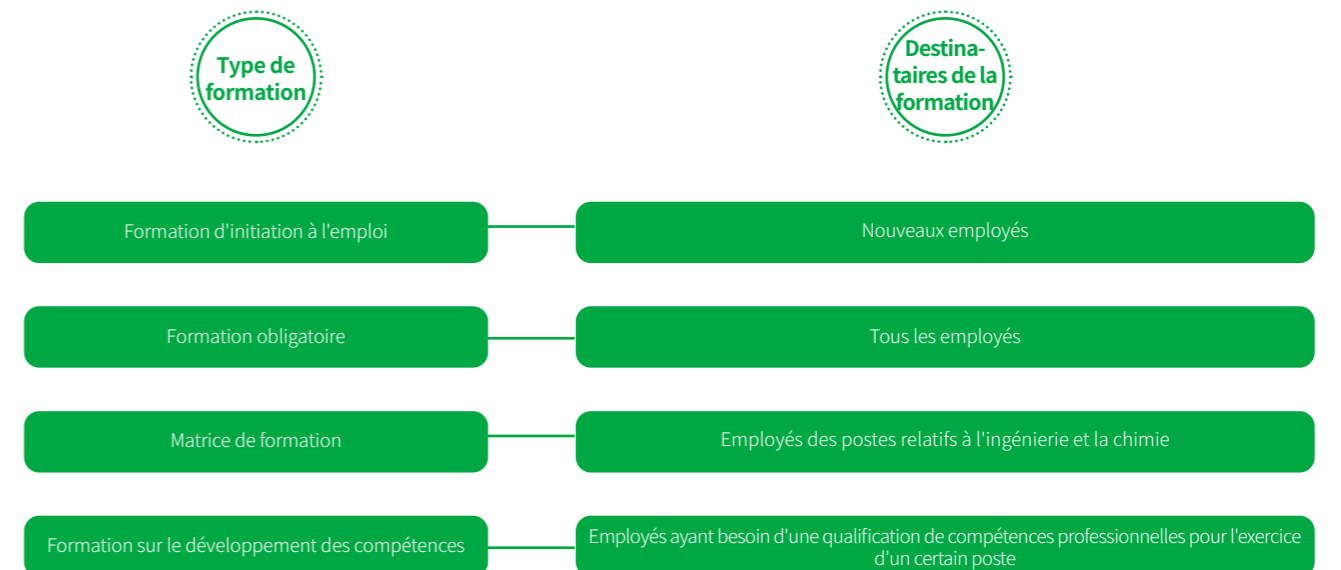
— Petrus, chef d'équipe de la fiabilité du broyage de l'usine de Swakop Uranium »



Formation théorique en classe

## I Dispenser des formations aux employés

Swakop Uranium a désigné un coordinateur de formation à la direction générale, un coordinateur de formation à la base, et un directeur de santé/sécurité/assurance qualité à la centrale électrique, assurant l'organisation systématique, régulière et ordonnée de la formation du personnel. Les formations seront organisées en fonction des besoins réels et à la demande des salariés. En suivant les principes de « apprentissage théorique en classe + séances pratiques », pour aider les employés à améliorer rapidement leurs compétences professionnelles, et favoriser d'éventuelles évolutions de carrière.



## I Formation linguistique

En tant qu'entreprise multinationale, CGN reconnaît l'importance des compétences linguistiques, nécessaire au développement personnel des employés. Nous avons instauré diverses formations multilingues pour les salariés des différents sites de production. Le français, l'anglais, le chinois et le portugais en font partie.

### [Cas] Cours de chinois en ligne

En France, CGN Europe Energy a invité des enseignants titulaires d'un Certificat International de Professeur de Chinois pour donner une formation en ligne au profit des employés intéressés par cette langue. Le premier cours a attiré des employés provenant de France, d'Irlande, de Suède, de Belgique, du Sénégal, etc. Suite à cette formation, de nombreux employés ont exprimé leur souhait que l'entreprise organise davantage d'activités d'apprentissage du chinois et d'échange sur la culture chinoise.

Au Brésil, CGN Brésil a mis des cours de chinois à disposition des employés afin de les aider à se familiariser avec la langue mais aussi avec la culture asiatique. Cela a pour but de faciliter la communication et les interactions entre les employés brésiliens et chinois. Le 15 octobre 2020, le cours de chinois organisé par CGN Brésil a officiellement ouvert ses portes et 36 employés se sont inscrits.



Affiche du cours de chinois en ligne



Employée brésilienne apprenant le chinois



Classe du cours de chinois en ligne

## Faciliter l'intégration culturelle

Nous respectons les coutumes et pratiques locales et favorisons activement la gestion et l'intégration interculturelles. Des différences historiques et décalages culturelles entre les pays existent, nous en avons conscience et veillons à les respecter. Par conséquent, nous créons un environnement de travail inclusif, tolérant et encourageons le respect mutuel entre les employés, quelles que soient leurs origines. Ceci permettant d'assurer une ambiance de travail enrichissante et multiculturelle.

## I Respecter les cultures des pays d'accueil

Nous encourageons et soutenons l'organisation d'activités mettant en avant les coutumes et traditions locales et promouvons la diversité culturelle et l'inclusion au sein de notre organisation. En adoptant cette approche, nous espérons encourager une meilleure compréhension et appréciation des cultures de chacun parmi les employés chinois et étrangers.

Au Pays de Galles, nous respectons et participons à l'effort de préservation de la langue locale, le gallois. A cet effet, les documents et rapports internes utilisés et produits par CGN Brenig sont généralement rédigés à la fois en gallois et en anglais.



"New Energy Day" at Ecole du clos Perrine, a public elementary school in Manneville, Normandy.

## I Événements culturels phares

Nous insistons sur la promotion des échanges culturels sur nos sites, ainsi que la sensibilisation à la culture chinoise auprès de la population locale et la promotion de l'intégration culturelle en organisant des activités culturelles caractéristiques telles que le festival des caractères chinois, le festival Hanfu, la China Week, des ateliers interculturels et la fête du thé de mi-automne.

### Promouvoir le patrimoine culturel

Les 24 termes solaires, méthode de segmentation du temps pratiquée pendant l'antiquité dans le calendrier traditionnel chinois, mettant en valeur la compréhension unique de l'univers et de la nature par le peuple chinois, ainsi que la richesse de leurs activités pratiques. Ils reflètent la sagesse et la créativité de vivre en harmonie avec la nature. En promouvant le patrimoine culturel immatériel lié aux 24 termes solaires, China General Nuclear Power Corporation (CGN) renforce son dialogue et ses échanges avec la France sur la conservation du patrimoine culturel des systèmes temporels traditionnels, favorisant l'apprentissage mutuel entre les cultures chinoise et française.



Série de posters sur les 24 termes solaires

### Création d'une bibliothèque chinoise

CGN a spécialement conçu un espace pour la création d'une bibliothèque chinoise. Plus de 300 livres français et anglais ont été soigneusement sélectionnés pour être placés, ainsi que des écrans de télévision multimédia et des pupitres de lecture numériques. Ce projet innovant a ouvert un nouvel espace d'échanges culturels sino-français.



Spécial Mid-Autumn

### [Cas] Le marathon de la culture chinoise

Le 9 août 2019, lors du 5ème marathon de Husab organisé par Swakop Uranium, les activités culturelles chinoises de la « China Week » ont eu lieu. Un mur de photos, une zone de dégustation de spécialités chinoises ont été organisés sur le site. Plus d'un millier de locaux étaient présents. Huang Bo, chef de la cantine chinoise de Swakop Uranium, ainsi que Luo Yong, ont préparé

des spécialités chinoises à déguster : « Nous avons préparé trois plats de viande : crevettes frites molles, côtes levées (porc) aigres-douces et bœuf Dengying, et trois aliments de base : pains chinois à la vapeur, raviolis chinois et boulettes de riz gluant. Ils étaient tous vendus à prix coûtant. L'ensemble des revenus d'environ de 2 000 dollars namibiens (N\$) ont été donnés à la fondation d'aide contre la sécheresse de la région.



Cet événement relie et unit la Namibie et la Chine

—Wendy Monton, une habitante de la région



Chinese food tasting

### Une joyeuse fête du printemps

À chaque Nouvel An chinois, nous invitons des employés locaux à célébrer le la Fête du printemps et à participer à des activités animées et divertissantes. Janvier 2022, CGN a été chargé des activités du lieu de « l'Échange mondiale de la culture de la Fête du printemps » en France et invité une vingtaine d'étudiants français à y participer. Les étudiants français ont récité des poèmes, appris à écrire des caractères chinois auprès de calligraphes chinois et discuté des cultures chinoises et occidentales avec des écrivains chinois en ligne. Ils ont eu un aperçu de l'importance de l'harmonie, de la piété filiale, des adieux aux anciennes traditions et à l'introduction des nouvelles valeurs, dans la culture de la Fête du printemps chinois. Cet événement a été largement partagé sur les plateformes de médias sociaux tels que Tiktok avec près de 100 000 vues et 8 689 likes le jour même.



### Atelier de confection de gâteaux de lune

Le 24 septembre 2020, CGN Edra et Women of Will, une organisation à but non lucratif, ont conjointement lancé un « Atelier de gâteaux de lune » au HDB (Housing Development Board) à Batu Muda, à Kuala Lumpur. Le but était de faire connaître le processus de fabrication des gâteaux traditionnels chinois. Plusieurs employés chinois et malais ont appris à faire des gâteaux de lune aux purées d'haricots rouges et de graines de lotus. Les gâteaux ont été distribués aux habitants des communautés environnantes pour célébrer la fête de mi-automne. Après avoir participé à cette activité, Izal (48 ans), membre de Women of Will, a maîtrisé le procédé et s'est mise à vendre des gâteaux de lune halal. Ses gâteaux sont devenus assez populaires sur le marché. Non seulement Izal a appris l'art de faire des pâtisseries, mais elle a également gagné un revenu complémentaire pour elle et sa famille.



### Hanfu Festival : un défilé de mode asiatique à Paris

Le 17 novembre 2019, CGN a tenu le premier Hanfu Festival en France au centre commercial Italie Deux à Paris. Les Français ont eu l'occasion d'assister à un défilé de mode chinoise alliant styles orientaux et occidentaux ainsi que tradition et modernité. Le charme de la couture traditionnelle a fait sensation. Chen Wenxiong (Buon Tan), Président du Groupe d'amitié France-Chine de l'Assemblée nationale française et député municipal de Paris, ainsi que Jérôme Coumet, maire du 13ème arrondissement de Paris, ont assisté à l'événement.

Durant le festival Hanfu, des ateliers, tels que le découpage de papier, la calligraphie, l'art de la corde, le maquillage et la photographie, ont été organisés et ont eu beaucoup de succès. Hommes, femmes et enfants français ont porté leurs costumes traditionnels chinois préférés pour prendre de belles photos.





# Améliorer le bien-être des communautés

## Nos objectifs

Notre mission est d'établir un partenariat harmonieux, amical, mutuellement bénéfique et avantageux avec les communautés où siègent nos filiales à travers le monde, ainsi que de contribuer au développement social et économique des régions où sont situés nos projets.

## Nos actions

En suivant le principe dit de « concertation, synergie et partage » et en développant des projets d'énergie propre, nous nous efforçons de redonner aux communautés autant que nous le pouvons et de stimuler l'économie locale, créer des emplois et améliorer les conditions de vie des citoyens, afin que les fruits produits par notre entreprise profitent davantage à la population locale.



## Soutenir le développement des communautés

Nous partageons activement les bénéfices de notre développement avec les communautés, apportons des technologies de pointe, des talents et des capitaux stables dans les régions où sont situés nos projets. Nous favorisons activement le développement régional de l'industrie de l'énergie propre.

### I Acheter local

En mettant la priorité sur une stratégie d'achat locale, nous renforçons notre chaîne d'approvisionnement. Nous tirons pleinement parti des avantages des marchés existants et de nos forces globales cumulées pour promouvoir la croissance du développement industriel, du marché, des talents, de la technologie etc. En coopérant avec nos fournisseurs, nous injectons de nouvelles connaissances et méthodes pour améliorer leur compétitivité.



En tant que plus grand employeur de l'industrie minière en Namibie, je suis très heureux que Swakop Uranium ait pu apporter un soutien approfondi aux PME namibiennes. J'espère que Swakop Uranium approfondira ses relations avec le gouvernement et renforcera la collaboration afin d'apporter de plus grands bénéfices à la Namibie.

— Hage Geingob, Président namibien



#### [Cas] Valoriser les femmes fournisseurs, soutenir le développement des PME locales

En 2022, Auto-Fix, dirigée par Melody, est devenue un fournisseur de Swakop Uranium pour le service d'entretien des véhicules. Il s'agit d'une entreprise entièrement détenue par une femme et spécialisée dans la réparation mécanique automobile.

Les activités d'Auto-Fix ont connu des difficultés à cause de la pandémie. « Le contrat de Swakop Uranium est arrivé au bon moment et a sauvé notre atelier de mécanique et notre gagne-pain ». Les employés d'Auto-Fix ont déclaré, « Les activités de Swakop Uranium sont un véritable coup de pouce pour les PME locales. L'économie était en baisse à cause de la pandémie. Mais grâce au dynamisme de Swakop Uranium, de nombreuses PME ont tenu le coup. »

Pour la famille de Melody, Auto-Fix est plus qu'un simple business, c'est de l'amour et de la passion. Melody se dit motivée par son fils de sept ans atteint du syndrome de Down, un garçon qui, selon elle, deviendra un jour ingénieur. Son entreprise soutiendra plus d'enfants à handicap pour qu'ils puissent grandir et s'épanouir.

## I Améliorer l'infrastructure

Swakop Uranium a amélioré considérablement les conditions de vie des habitants par la construction de routes, la pose des canalisations d'eau et la réhabilitation des installations électriques le long des canalisations. La route permanente de la mine d'uranium Husab investie par Swakop Uranium mesure plus de 22 kilomètres de long. Celle-ci a été officiellement ouverte le 7 mai 2014, offrant non seulement une garantie solide pour l'approvisionnement en matériaux divers et le transport des produits de la mine, mais apportant également une commodité et de l'espoir aux personnes vivant le long de la route.



## Valoriser la communication avec les communautés

Nous avons développé des moyens de communication avec pour objectif le maintien d'une communication efficace avec les personnes des communautés où nos projets sont situés, ainsi que le maintien d'une authenticité et sincérité dans nos réponses aux commentaires par le biais des principales plateformes internationales de médias sociaux.

### I Tour mondial pour la vulgarisation des sciences

En 2022, CGN a lancé un « Tour mondial pour la vulgarisation des sciences » en France, en Malaisie et au Brésil pour raconter aux populations locales l'histoire du développement de l'énergie propre et des partenariats avec les communautés locales.

#### I En France : « Du parc éolien aux moulins à vent »

Le 1er octobre 2022, CGN Europe Energy a organisé une journée portes ouvertes « Randonnée d'automne : Des éoliennes aux moulins », la première randonnée publique depuis que l'itinéraire ait été officiellement inclus dans le projet de promotion « Tourisme industriel » par l'office du tourisme local.



Cet itinéraire de randonnée de 6 km est le premier itinéraire de randonnée traversant notre ville. S'y promener, c'est comme un voyage dans le temps, reliant les anciens moulins à vent sur la rivière au parc éolien moderne

— Myriam Vigroux, maire d'Assac



L'une des éoliennes de CGN Europe Energy est installée sur la terre de notre ferme. Jusqu'à présent, cette éolienne est bien entretenue et n'affecte en rien nos activités de production normales. De l'endroit où nous travaillons, nous pouvons voir les éoliennes installées sur les hauteurs des deux côtés de la vallée du Tarn et nous sommes fiers de faire partie du processus de développement des nouvelles énergies !

— M. Maladaire, propriétaire d'un terrain d'éoliennes à Assac



C'était formidable d'informer les élèves sur les nouvelles énergies et l'énergie éolienne dans le cadre de la "Journée des énergies" organisée par CGN Europe Energy. L'école s'est toujours efforcée d'encourager l'idée d'économie énergétique ainsi que de développement durable chez les étudiants et nous sommes impatients de voir un vrai parc éolien !

— Mme Véronique Rivoalen, directrice de l'Ecole primaire publique Clos Perrine



#### I Au Brésil : Des étudiants universitaires entrent dans la centrale photovoltaïque de Lapa et découvrent la beauté de l'énergie « verte »

Le 19 octobre 2022, lors de la « Journée portes ouvertes de la centrale photovoltaïque de Lapa », CGN Brésil a invité une dizaine d'étudiants d'UNOPAR Brésil à découvrir la beauté de l'énergie propre à la centrale photovoltaïque de Lapa située à l'Etat de Bahia, dans le nord-est du Brésil.



#### I En Malaisie : Visite au « cœur » de la plus grande centrale électrique au gaz d'Asie du Sud-Est

Dans l'après-midi du 16 août 2022, lors du Global Gas Turbine Power Generation Summit, CGN Edra a invité près de 60 participants provenant d'institution gouvernementale, de société de réseau électrique, d'association industrielle et de producteur d'électricité de Chine, de Malaisie, de Corée du Sud et du Japon à visiter la centrale électrique EMPP en Malaisie, la plus grande centrale électrique au gaz d'Asie du Sud-Est, afin de connaître le principe et le processus de production de l'électricité au gaz sur site.



## I Communication multi-canaux

Outre la diffusion d'informations par le biais de notre propre plateforme communication, nous utilisons également les principaux médias sociaux locaux et les plateformes des investisseurs pour maintenir activement une communication égale et efficace avec l'ensemble des parties.



Projet éolien Brenig, Grande-Bretagne

### I Divulgence publique des rapports de recherche



En coopération avec trois think tanks (cellules de réflexion) français de renommée, à savoir la Fondation Concord, Aster et OREE, nous avons mené des recherches conjointes sur des sujets d'intérêt international, tels que « Les énergies propres et le changement climatique dans le contexte de l'Accord de Paris sur le climat », « L'inspiration mutuelle dans la transition énergétique de la Chine et de la France » et « La conservation de la biodiversité ». CGN a également compilé et publié trois rapports de recherche en français, à savoir « La feuille de route de l'écologie progressiste de la France », « L'inspiration mutuelle dans la transition énergétique entre la Chine et la France : concurrence et coopération dans l'innovation » et « Rapport spécial sur la conservation de la biodiversité CGN 2020 ».

En septembre 2022, Swakop Uranium a officiellement publié son « Rapport de développement durable 2021 » à Windhoek en Namibie.

### I La vidéo comme moyen de communication créatif

En 2021, les employés de la mine d'uranium de Husab ont interprété une chanson et une danse originale caractéristique du folklore africain intitulée « We are Swakop Uranium ». Cette danse aux pas vifs et au rythme entraînant reflète l'esprit dynamique et optimiste de Swakop Uranium.



QR code : Scannez pour voir la vidéo



En décembre 2022, la filiale CGN Europe Energy, a organisé une journée portes ouvertes au parc éolien de Normandie en France. Plus de 40 élèves de l'Ecole primaire publique le Clos Perrine ont visité le parc éolien pour s'informer sur les énergies propres et ont chanté ensemble l'hymne chinois de la Coupe du Monde interprété par Eason Chan « Lonely Warrior ».



QR code : Scannez pour regarder la vidéo de la chanson « Lonely Warrior »



## Redonner activement aux communautés

L'aspiration à la paix, à l'harmonie, à la prospérité et de meilleures conditions de vie sont des idéaux partagés avec l'ensemble de la population mondiale. Nous avons mis en place un fond de solidarité communautaire, qui mène une multitude d'activités caritatives et vise à redonner activement aux communautés locales et aux résidents.

### I Actions de bénévolat

CGNEE soutient et encourage ses employés à participer à diverses activités d'intérêt public et leur offre des opportunités de bénévolat, les aidant ainsi à contribuer à la société par des actions concrètes et leur inculquant un sens profond de la responsabilité sociale.

En plus de leur travail, Paulo RIBEIRO DA SILVA et Gaétan GIRARD, coordinateurs techniques au bureau de Troyes de CGN Europe Energy, sont volontaires en France. Ces dernières années, Paulo a servi au sein du Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Aube, aux côtés des sapeurs-pompiers professionnels, pour le sauvetage de personnes, la sécurité et la prévention d'incendie, la prévention et l'évaluation des risques de sécurité, la protection des citoyens, des biens et de l'environnement.



Je suis reconnaissant envers CGN Europe Energy pour son accord signé avec le Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Aube. C'est le soutien de l'entreprise qui m'a permis d'assister à une formation de sapeur-pompier pendant dix jours par an afin que je puisse servir la population.

— Paulo RIBEIRO DA SILVA, employé de CGN Europe Energy



M. Girard, qui s'est engagé il y a 12 ans dans les réservistes des armées, a mis son temps libre au service des citoyens français. Au vu de ses capacités professionnelles et de sa volonté, il a été chargé d'effectuer des tâches de renfort telles que la reconnaissance et les patrouilles, la sécurité lors de grands événements, la recherche de personnes disparues, la sécurité publique et l'anti-terrorisme.



Lorsque j'étais en service dans les réservistes des armées, j'ai pu ressentir les valeurs que mes parents m'ont transmises dans mon enfance : rigueur, minutie, solidarité et exemplarité, qui se trouvent être très cohérentes avec le style de travail rigoureux, minutieux et pratique de l'entreprise, que je garde à l'esprit tant dans mon travail que dans mon bénévolat.

— Gaétan GIRARD, employé de CGN Europe Energy



## I Création des fondations de solidarité aux communautés

Nous avons mis en place des fondations spéciales de solidarité communautaire dans les régions où sont situés nos projets, telles que la Fondation de solidarité de Swakop Uranium, la Fondation de solidarité de CGN Brenig et les fondations de solidarité communautaire en Irlande du Nord, afin de contribuer à l'amélioration du bien-être des habitants locaux dans les domaines de la culture, de l'éducation, de la santé et des services sociaux, ainsi que dans la formation professionnelle continue, etc.



## I Participer à la réduction de la pauvreté

Nous avons activement soutenu la réduction de la pauvreté des communautés, en tirant parti des atouts de nos projets et en appliquant notre expérience pour contribuer à réduire la pauvreté dans les communautés locales par divers moyens, tels que l'aide aux groupes vulnérables.



### Aider les agriculteurs à augmenter leurs revenus

La zone tampon de 40 acres autour de la centrale électrique de Kedah, en Malaisie, a été attribuée par CGN Edra à des agriculteurs pour qu'ils y cultivent des ananas et d'autres produits agricoles, sous la direction de la Kuala Kedah Farmers' Association. Ces produits sont vendus dans les villes voisines de Penang et d'Alor Setar après la récolte. Nous prévoyons que ce projet de plantation générera un bénéfice moyen de 60 000 RM par cycle.



### Venir en aide aux groupes défavorisés

En collaboration avec la Malaysian Investment Development Authority (MIDA), le Machap Jaya Community Service Centre et Women of Will (WOW), CGN Edra a continué à apporter son aide aux personnes défavorisées en mettant en place divers programmes d'assistance pour les personnes défavorisées.



### Fournir une aide alimentaire

Swakop Uranium a continué de faire des dons de nourriture aux personnes défavorisées afin de s'assurer que les enfants des communautés côtières reçoivent les compléments nutritionnels nécessaires à leur croissance. En 2021, les enfants qui habitent dans l'agglomération congolaise de Swakopmund et de la communauté d'Arandis dans la province d'Erongo ont tous reçu une aide alimentaire de la part de Swakop Uranium.

### [Cas] Contribuer à réduire la pauvreté dans les zones arides au Brésil

Avec plus de 70% du territoire au nord-est du Brésil en proie à une sécheresse permanente, la seule façon de gagner sa vie a longtemps été de quitter sa maison pour se rendre dans les autres régions. Le projet éolien LDB investi par CGN à Lagoa do Barro, dans l'Etat de Piauí, a non seulement stimulé le développement économique et social local du Brésil, mais a également permis de remédier efficacement à la pénurie d'électricité pendant la période de faible production hydroélectrique au Brésil, changeant ainsi la vie des habitants locaux et transformant les zones intérieures de l'Etat de Piauí, où les habitants considéraient le vent comme le nouvel « or ».



L'avenir de nos aînés et de nos pairs de la même génération a toujours été dans l'agriculture, l'élevage et la pêche. Alors que mon ambition était à l'origine de devenir éleveur, paysan, pêcheur ou une autre profession similaire, je n'aurais jamais imaginé que j'aurais une telle opportunité d'emploi.

— Julio, technicien d'exploitation et de maintenance au parc éolien LDB au Brésil



## Cas

### Ferme maraîchère d'Ellie en Afrique



Ellie originaire de la région d'Arandis en Namibie, est une femme très courageuse. Elle était femme de ménage à la mine d'uranium locale de Rössing Uranium Mine jusqu'au jour où elle a eu le courage de démarrer ses propres affaires en maraîchage.

Après avoir pris sa décision, Ellie a commencé son parcours, quelque peu difficile. Elle doit non seulement apprendre les techniques de culture de légumes, mais aussi rechercher un financement. Réussir à surmonter l'impact du climat sec et chaud namibien sur la culture des légumes est également un challenge.

En 2015, après avoir pris connaissance de la situation d'Ellie, la Fondation Swakop Uranium a décidé de l'aider à mettre en œuvre des techniques de culture hors-sol et lui a accordé une subvention de 156 000 dollars namubiens. Avec le soutien de la Fondation Swakop Uranium, Ellie s'est rendue en Afrique du Sud pour participer à une formation en technique de culture sans sol. Elle a dit : « Cette formation a ouvert mes yeux et m'a permis d'acquérir beaucoup de connaissances très utiles ». Après son retour à Arandis, Ellie a appliqué la technique de pointe qu'elle venait d'acquérir à la culture des légumes et a eu de bons résultats. La Fondation Swakop Uranium a également dispensé une formation technique aux employés de la ferme maraîchère d'Ellie et a donné des machines agricoles pour l'aider à augmenter la production. Les légumes de la ferme maraîchère d'Ellie sont devenus populaires dans les supermarchés d'Arandis. Après avoir eu autant d'envergure, Ellie a lancé un projet de cueillette à la ferme, bien apprécié des résidents voisins. Ellie a réussi à démarrer sa propre entreprise et est devenue un modèle pour de nombreux entrepreneurs locaux. Elle dit souvent aux gens : « Mon succès est indissociable de l'aide fournie par la Fondation Swakop Uranium ».

Depuis lors, la Fondation Swakop Uranium a organisé des formations dans la région d'Arandis pour enseigner la technique de culture hors-sol à davantage d'entrepreneurs comme Ellie. Les formations ont non seulement été appréciées par les habitants, mais ont également apporté aux agriculteurs locaux de l'espoir : « Nous espérons que nos légumes vont non seulement alimenter Arandis, mais pourront également pénétrer dans d'autres villes à l'avenir ».

## I Soutien éducatif

Nous prêtons attention au développement de l'éducation des régions où sont situés nos projets et menons activement des activités de soutien éducatif dans les communautés locales. Nous sommes persuadés qu'une éducation de qualité apportera un développement durable aux communautés locales sur le long terme et qu'il ira de pair avec le développement de CGN.

Depuis 2005, le programme d'aide éducatif Edra a profité à

**28,000** élèves

### [Cas] Guider 28 000 élèves sur le chemin de l'école

La majorité des centrales électriques relevant de CGN Edra sont situées dans des villes de troisième ou quatrième rang ou dans des zones rurales en Malaisie, où la population locale dispose de faibles revenus et de fonds limités pour l'éducation. Dans ces zones certains enfants quittent l'école prématurément en raison de la pression financière. En réponse à l'objectif du Ministère de l'Education malaisien d'atteindre un taux de scolarisation de 100% dans l'enseignement primaire et secondaire d'ici 2020, CGN Edra a lancé un programme d'aide financière aux études en 2005.

En plus des dons financiers, le programme fournit tous les ans aux élèves de cinquième année un sac d'école et un bon pour des chaussures d'une valeur de 120 RM (200 RMB) pour les aider à alléger le fardeau de leurs familles dans la préparation de la nouvelle année scolaire et pour encourager les élèves à se préparer au concours d'entrée au collège.

Durant la période bouleversée par la pandémie, le Ministère de l'Education malaisien a introduit un double mode d'enseignement en virtuel et en présentiel. Des élèves de nombreuses écoles situées dans des zones éloignées n'ont pas pu poursuivre leurs études ou voir ont été forcés de quitter l'école en raison du manque de matériels appropriés. A cet égard, Edra Power Holdings a activement fait des dons aux écoles dans le cadre du programme d'aide financière aux études pour les aider à surmonter ces difficultés.



L'aide fournie par CGN Edra nous a permis de pallier au manque de matériel pour nos cours en ligne en temps voulu et a aidé les élèves à poursuivre le programme scolaire.

— Kamisha, enseignante d'anglais à l'Ecole primaire nationale de Kampung Sawah



Le programme de bourses Edra à l'école primaire de Kuala Ketil, Kedah

### [Cas] Aide aux enfants défavorisés du Brésil

CGN Brésil a aidé beaucoup d'élèves de la garderie d'enfants locale João Paulo II, à travers des dons. Ce qui a permis à de nombreux enfants issus de milieux défavorisés de continuer à aller à l'école malgré leur situation de pauvreté et ainsi faire valoir leur droit à l'éducation. À l'occasion de la Journée de l'enfance de 2019, CGN Brésil a organisé une activité de solidarité à la garderie bénéficiaire en offrant des cadeaux aux enfants.



Dons des employés de CGN Brésil à la garderie João Paulo II



### [Cas] Contribuer au développement de la jeunesse namibienne

En 2021, Swakop Uranium, en collaboration avec l'Ambassade de Chine en Namibie, a fait don d'un million de dollars namibiens à la First Lady Monica Geingos' One Economy Foundation pour le développement de la jeunesse locale. Swakop Uranium entretient un partenariat de long terme avec le Ministère namibien de l'Education pour s'assurer que les élèves terminent avec succès leur scolarité. Swakop Uranium parraine chaque année 25 étudiants universitaires pour qu'ils terminent leurs études supérieures à l'Université des Sciences et Technologie de Namibie et à l'Université de Namibie.



Don monétaire à la First Lady Monica Geingos' One Economy Foundation

## I Promouvoir le sport

Nous prêtons attention au développement du secteur du sport dans les communautés où sont situés nos projets. Nous promovons une vulgarisation active du sport, réalisons des travaux de construction d'infrastructures sportives et participons aux campagnes de santé public.

### [Cas] « Husab Marathon »

Le « Husab Marathon », sponsorisé par CGN Swakop Foundation, est l'un des plus grands marathons de Namibie. Son itinéraire se déroule sur la pittoresque Husab Avenue et est toujours réputé pour son envergure, sa variété et son atmosphère dynamique dans toute la Namibie et l'Afrique australe. L'événement attire non seulement des coureurs professionnels et des amateurs de marathon de Namibie, d'Afrique du Sud et du Zimbabwe, mais c'est aussi un événement récréatif qui permet aux familles locales de profiter des bienfaits que procure l'exercice physique. Jusqu'en 2022, l'« Husab Marathon » a eu lieu pendant six années consécutives et a constitué un événement public renforçant les liens d'amitié entre la Chine et la Namibie.



Je pense que l'« Husab Marathon » est le meilleur marathon de Namibie, avec un parcours bien organisé. Les ravitaillements sont bien organisés et les prix sont intéressants.

— Paulus Ndangi Ilyambo, Champion du 5ème Husab Marathon complet de Namibie



## I Promouvoir la santé et le bien-être

Nous nous concentrons sur le développement médical dans chaque site de projet, en proposant des activités d'assistance médicale et sanitaire aux communautés locales, en fournissant l'équipement médical nécessaire aux communautés en difficultés et en soutenant l'amélioration de la santé dans les pays à revenus faibles et moyens.

### [Cas] Don de matériels médicaux en Egypte

En 2019, CGN Edra a participé activement à l'appel de don d'équipements médicaux à Ismaïleya, en Égypte. Un lot d'équipements médicaux a été donné au centre médical El Hedaya. Le lot comprenait ventilateur de soins intensifs, défibrillateur cardiaque avec moniteur ECG, analyseur sanguin et moniteur patient, etc. Ce don a donné la possibilité au centre d'équiper une unité de soins intensifs pour des patients en insuffisance rénale. Ce don fait partie des projets de soutien à long terme organisés par CGN Edra en Égypte dans le secteur de la santé.



## I Porter secours en cas de catastrophes

Tout en partageant nos avantages technologiques, talents et ressources, nous participons activement au sauvetage et à l'assistance en cas de catastrophe dans les communautés locales pour assurer la protection de la vie et des biens des riverains.

### [Cas] Participation active au sauvetage dans un incendie de forêt

Fin septembre 2020, un incendie de forêt s'est produit dans les environs de la centrale solaire de Lapa de CGN Brésil. Trois employés de CGN Brésil se sont précipités sur les lieux pour lutter contre l'incendie. Le centre de surveillance du siège social de CGN Brésil leur a immédiatement fourni des informations et des conseils utiles. L'incendie de forêt a finalement été éteint, et les personnes et les biens de la communauté locale ont été sauvés.



*J'ai été témoin du courage et de la persévérance de mes collègues chinois. J'ai été profondément inspiré par leur dévouement et professionnalisme. Cela doit être la raison pour laquelle les affaires de CGN se sont développées si rapidement. Je veux suivre mes collègues chinois et continuer d'avancer. J'espère que nous pourrions grandir ensemble.*

— Rodrigue, l'un des trois employés de CGN Brésil ayant participé à la lutte contre l'incendie de forêt



Dons de fournitures de Swakop Uranium aux zones touchées par l'incendie en Namibie

## Perspectives

Face aux défis menaçant le développement durable tels que les déséquilibres de développement régionaux et le changement climatique, CGN, en tant qu'entreprise d'énergie propre bénéficiant d'une influence internationale, continuera de suivre le principe de « concertation, collaboration et partage des bénéfices », de prendre le « Programme de développement durable à l'horizon 2030 des Nations Unies » comme guide, et d'approfondir la coopération énergétique avec les pays et les régions du monde, ainsi que de travailler avec les parties prenantes pour construire un monde plus respectueux de l'environnement, prospère, ouvert et tolérant.

**Construire ensemble la voie vers les énergies propres**

Nous continuerons de renforcer la coopération avec les pays et les partenaires. Au regard des ressources régionales et des besoins de développement sociaux, nous accélérerons le développement de projets d'énergie propre tels que l'énergie éolienne, l'énergie solaire et l'énergie de la biomasse tout en maintenant l'exploitation stable des projets existants. Nous nous efforçons de fournir des énergies propres abordables et de contribuer au développement durable des énergies mondiales.

**Construire ensemble la voie du développement « vert »**

Nous persisterons à mettre en œuvre le concept du développement vert dans le développement, la construction et l'exploitation de projets, améliorerons constamment le système de gestion de l'environnement et le mécanisme de compensation écologique, et réduirons l'impact environnemental négatif des opérations sur les régions grâce à la gestion stricte des émissions et à la conservation de la biodiversité.

**Construire ensemble la voie du partage et de l'amitié**

Nous continuerons à favoriser une gestion locale et internationale de nos opérations. En nous appuyant sur nos projets d'énergie propre, nous promouvoir le développement des industries connexes par le biais d'achats et d'emplois locaux. Aussi, nous continuerons à mener conjointement divers échanges culturels, des activités de sensibilisation et de solidarité avec les communautés où sont situés nos projets pour renforcer nos liens, et promouvoir la compréhension mutuelle.



## À propos

Fondé sur les principes d'objectivité, de transparence et de normalisation, le rapport révèle l'intégralité des pratiques et des performances de CGN dans l'exercice de ses responsabilités économiques, environnementales et sociales à l'étranger, afin que vous acquériez une meilleure compréhension de nos actions.

### Portée du rapport

Ce rapport couvre la période du 1er janvier 2013 au 31 décembre 2022. Afin d'améliorer sa comparabilité et sa nature prospective, certaines parties du rapport s'étendent antérieurement et ultérieurement à la période spécifiée.

### Sources documentaires

- Normes du GRI (Global Reporting Initiative) pour les rapports de développement durable
- ISO26000: Lignes directrices relatives à la responsabilité sociétale (2010)
- GB / T36001-2015 Guide pour la préparation des rapports de responsabilité sociale
- Objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies

### Origine et fiabilité des données

Toutes les données utilisées dans ce rapport ont été obtenues à partir de documents officiels de la société, de rapports statistiques ou d'informations publiques pertinentes.

### Accès au rapport

Ce rapport est disponible en chinois, en anglais et en français. Vous pouvez télécharger le rapport en version numérique sur le site Web de CGN à l'adresse [www.cgnpc.com.cn](http://www.cgnpc.com.cn).

## Tableau d'étalonnage GRI

# Formulaire d'évaluation

## Chère lectrice, Cher lecteur,

Merci beaucoup d'avoir pris le temps de lire ce rapport. Nous attachons une grande importance à vos avis et nous avons hâte d'avoir votre retour sur notre travail et ce rapport de développement durable effectués par CGN. Afin d'assurer une amélioration continue de notre travail, nous vous invitons à nous partager vos commentaires et suggestions ci-dessous, n'hésitez pas à nous donner vos conseils !

---

### 1. Quel est votre statut par rapport à CGN ?

- Investor    Customer    Employee    Government    Supplier    Business partner  
 Environmental protection organization / NGO    Media    Community / The public    Others

---

### 2. Votre évaluation globale sur ce rapport :

- Excellent    Très bien    Bien    Passable    Médiocre

---

### 3. A votre avis, la structure de ce rapport est :

- Excellent    Très bien    Bien    Passable    Médiocre

---

### 4. A votre avis, la mise en page de ce rapport est :

- Excellent    Très bien    Bien    Passable    Médiocre

---

### 5. A votre avis, l'intelligibilité de ce rapport est :

- Excellent    Très bien    Bien    Passable    Médiocre

---

### 6. À votre avis, la qualité des informations renseignées dans ce rapport est :

- Excellent    Très bien    Bien    Passable    Médiocre

---

### 7. Selon vous, quelles sont les informations manquantes qui auraient dû être renseignées dans ce rapport ?

.....

.....

.....

.....

---

### 8. Avez-vous d'autres commentaires ou suggestions sur ce rapport ou notre performance ?

.....

.....

.....

.....

# Natural Energy Powering Nature



**Clean**

Clean Energy

**Green**

Green Power

**Nature**

Nature Sustainability

## China General Nuclear Power Group

---

Zip: 518026

Fax: 86-755-83699900

Web: [www.cgnpc.com.cn](http://www.cgnpc.com.cn)

Add: China · South Building, CGN building, No. 2002, Shennan Avenue, Futian District, Shenzhen

 Twitter: CGN France/CGN Group Official

 Facebook: CGN.FR/CGN clean energy

 Instagram: cgnfrance/CGN Clean Energy